

Vasútegészségügyi  
Nonprofit Közhasznú Kft.

H-1062 Budapest, Podmaniczky u. 109.  
Telefon: +36 (1) 881-0100  
E-mail: titkarsag@vasuteu.hu  
www.vasuteu.hu

**Meleg János**

elnök  
részére

**VASUTASOK SZAKSZERVEZETE**

Budapest  
Ürömi u. 8.  
1032

Iktatószám: VE/291-3/2021.

Tisztelt Elnök Úr!

A hozzám címzett, 214/2021/I. iktatószámú, 2021. 12.10-én kelt levelével kapcsolatban az alábbiakban tájékoztatom Társaságunk véleményéről.

Jelezni kívánjuk, hogy Elnök Úr levelében az év végi juttatás (korábban 13. havi fizetés) első felének kifizetésére irányuló vezetői utasításom visszavonásával kapcsolatosan írtakkal messzemenőleg nem értünk egyet. E mellett sajnálatos módon levelében számos tárgyi tévedés szerepel, amelyekre fontos felhívunk szíves figyelmét. Indoklás.

#### I. Év végi juttatás

Az év végi juttatás a korábban hatályban volt Kollektív Szerződés rendelkezésére tekintettel maradt a menedzsment által tervezett költségvetésben, az a menedzsment saját vállalása volt, nem egy az érdekképviselőkkel kötött megállapodás eredménye. A juttatás kiosztási mechanizmusáról valóban több esetben történt egyeztetés, itt azonban a menedzsment az érdekképviselők véleményét kérte ki.

Ezt a juttatást korábban a KSZ 45. pontja határozta meg, amelyben kogens módon szerepelt, hogy a juttatást akkor fizeti ki a Társaság, ha az üzleti tervben előírt eredményt a 13. havi fizetés és annak közterhei kifizetése mellett is eléri.

A 25/2021. számú ügyvezetői utasításomat a 664/2021.(XII.1.) Korm.rendelet miatt adtam ki, amely a korábbi kogens megállapítás szerint a terv elérését nem tesz lehetővé. A megjelenő, előre nem látható jogszabály a Társaságra olyan lehetséges, előre még nem egyértelmű mértékű, előre nem tervezett kiadástömeeggel járhat, amely az előírt eredmény elérését nem teszi lehetővé. Emiatt eleve, még a korábban hatályban volt KSZ-rendelet szerint sem kerülhetne sor az év végi juttatás kifizetésére.

A hivatkozott levélben Elnök Úr az Mt. 15. § alapján vezeti le, hogy a Munkáltató a kifizetés vonatkozásában egyoldalúan tett nyilatkozatát nem vonhatja vissza.

Ezzel kapcsolatban kiemelem, jelen esetben az Mt. 16. §-ában meghatározott egyoldalú kötelezettségvállalásról van szó. Ennek egyoldalú módosítására, felmondására (visszavonására) pedig van lehetőség, az alábbiak szerint:

*„(2) A kötelezettségvállalás a jogosult terhére módosítható vagy azonnali hatállyal felmondható, ha a jognyilatkozatot tevő körülményeiben a közlést követően olyan lényeges változás következett be, amely a kötelezettség teljesítését lehetetlenné tenné vagy aránytalan sérelemmel járna.”*



Nyilvántartási szám:  
ISO 9001: 503/0882(4)-800(4)



A szolgálati elismerés jogosultsági idejének számításáról és a kifizetések határidejéről rendelkező Kormányrendelet, mint ez Ön előtt is ismert, az általam kiadott 24/2021. számú utasítást követően jelent meg, ráadásul minden előzetes, erről szóló kormányzati vagy minisztériumi jelzés nélkül. Az utasítás visszavonása a fent idézett Mt. paragrafusra tekintettel teljesen jogszerűen történt.

A Társaság költségvetése az év utolsó szakaszában került olyan kihívások elé, amelyek az üzleti terv elérését is érinthetik. Tájékoztatom Önt, hogy vizsgáljuk és intézkedéseket teszünk abba az irányba milyen körülmények mentén lehetséges mégis a juttatás kifizetése.

## II. Tárgyi tévedések

Sajnálatos módon levelében számos tárgyi tévedés szerepel, amelyekre fontos felhívunk szíves figyelmét.

1. Amint előző válaszomban is kiemeltem, nincs nehéz helyzetben az egészségügy, benne Társaságunk sem. Ebben az esztendőben is jelentős béremeléseket hajtott végre a kormányzat, amelyből Társaságunk munkavállalói is részesültek, nagy örömünkre. Kiemelném, hogy
  - az orvosok átlagosan 2019/2021 vonatkozásában 75%, 2016-hoz képest 145%-os béremelésben részesültek (ez az emelés mértéke!!!)
  - Az asszisztensek vonatkozásában az emelés ugyanúgy vizsgálva, átlagosan 40% és 80% volt.
  - gazdasági területen az emelés szintén ugyanúgy vizsgálva átlagosan 20% és 100% volt
  - a gazdasági kiegészítő területen az emelés ugyanazon összehasonlításban átlagosan 15% és 80% volt.

Ezeket az eredményeket egészíti ki a 2022. január 1-től esedékes 29%-os orvosi és 20%-os asszisztensi béremelés, valamint a minimálbér és garantált bérminimum emelés, amely további előrelépést jelent, és igen reménykeltő számunkra, a munkavállalók megtartása érdekében. A menedzsment által felajánlott év végi juttatást ezen felül fogják kapni a munkatársak, Társaságunk gazdálkodási eredményeihez mérten.

Mindezek a fejlemények egy nagyon pozitív jövőképet vetítenek elő, amelyet egy évi 4%-os béremelést jelentő egyszeri juttatás átütemezése nem szabad, hogy negatívba fordítson. Kérem kommunikációjukban Önök is osszák meg ezeket a pozitív fejleményeket, amely - mint felelős, a munkavállalók hosszútávú érdekeit, és ezen keresztül Társaságunk fenntarthatóságát is szem előtt tartó érdekképviselőnek - Önöknek is fontosak.

A fenti összehasonlító statisztikával kapcsolatban itt jegyzem meg, hogy

- a 2020. évvel kapcsolatban azért nem végeztünk összehasonlítást, mert akkor még az 500.000 Ft egyszeri juttatásban is részesültek munkavállalóink és vállalkozóink is, és ebben az összehasonlításban ez az összeg nem is szerepel.
  - 2021. március 1-től kezdve a Társaság az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló jogszabályok szerint a szolgálati elismerést teljesíti munkavállalói számára, ez erre az esztendőre 92 millió Ft kiadást jelentett (ez nem sokkal kevesebb, mint az év végi juttatás most felfüggesztett kifizetése), és jövőre már 172 millió Ft lesz (a 9 helyett 12 hónap, a jelentősen magasabb bérek miatt).
  - a járványügyi védekezésben részt vevők többlet szabadsághoz is jutottak.
2. A szolgálati jogviszony 2021 március 1-jén lépett hatályba, nem a levelében említett január 1-jén.
  3. A 664/2021 kormányrendelet előtt semmilyen - az Ön által felrótt - kötelezettségünk nem volt azokra, akik a jogviszonyváltás kapcsán, az átsorolás pozitív hatása miatt átugrották egyes jubileumi jutalomra jogosító időpontjukat.
  4. Az „Oszd meg és uralkodj” politikára való utalását nem tudjuk értelmezni.
  5. A 664/2021 Korm. rendelet értelmezését a minisztériumi állásfoglalás szerint tettük meg a 26/2021 Ügyvezetői utasításban, a példákat a minisztérium mutatta be, és ismételten megvizsgálva a jogszabály szövegét, avval teljes mértékben egyetértünk.

### III. További kérések:

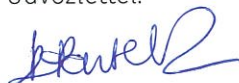
1. Kérték még a szolgálati elismerésben érintettek névsorának kiadását, amelyet sajnos nem áll módunkban teljesíteni, a hatályos adatvédelmi rendelkezéseknek megfelelően.
2. A cafetéria juttatás egyes munkakörökhöz kapcsolódóan tér el. Ez 10 éve így van, és arról a jogszabály szerint folyamatosan tájékoztatást adtunk, ebben újdonság nincs.

Köszönjük a Szakszervezet Dr. Kásler miniszter Úr felé irányuló, a VNK Kft. törekvéseit támogató jellegű megkeresését a szolgálati elismerések forrásának biztosítása ügyében. Meggyőződésünk, hogy együttes erőfeszítéssel tudunk előre jutni. A fentiek alapján meggyőződésem, hogy a menedzsment a munkatársak hosszútávú érdekeit szem előtt tartva, jogszerűen hozta meg döntéseit, és cselekszik folyamatosan.

Kérem tájékoztatásom szíves tudomásul vételét.

Budapest, 2021. december 13.

Üdvözlettel:



Dr. Pásztélyi Zsolt  
ügyvezető

