



24/2021. sz. Ügyvezetői Utasítás

a 2021. évi év végi juttatás első felének kifizetéséről 2021. december

Bár a Kollektív Szerződés a törvény erejétől megszűnt Társaságunknál, a menedzsment elkötelezett abban, hogy az abban szereplő járandóságokat a társaság lehetőségeihez mérten és a megváltozó körülményeihez alkalmazkodva fenntartsa.

Ide tartozik a korábban „13. havi fizetésnek” nevezett juttatás, amely tartalmilag és elnevezésében is megváltozik, és 2021-től év végi juttatásként nevezünk. Kifizetésére az üzleti tervben előírt eredmény teljesülésének függvényében kerülhet sor.

Előzmények

A 13. havi bér összege az elmúlt években - az emelkedő bérek miatt - fokozatosan emelkedett, ezt a társaság azonban még ki tudta gazdálkodni.

A 2021-es évre azonban több tényező sem teszi lehetővé a 2021. év végi juttatás teljes összegének kifizetését:

1. Az orvosbérek jelentős, 60-80%-os emelkedése a korábbi éveknél jóval magasabb összegeket tenne szükségessé, amely azonban nem áll rendelkezésre.
2. Számos orvos vállalkozói státuszról egészségügyi szolgálati jogviszonyba lépett át, így nőtt a munkavállalóink száma is.
3. Az Eszjtv. hatályba lépésével a szolgálati elismerés kifizetése kötelezővé vált a 25. 30. 40. szolgálati évüket elérő munkavállalók számára. Ez a Társaságnak 92 millió Ft-os többletköltséget jelentett 2021. évre, ami idáig nem jelentkezett, és melynek a költsége is csökkenti az év végi juttatásra felhasználható forrásokat.

A fenti tényezők miatt a Társaság számára más lehetőség nem marad, mint vagy szűkíteni jogosultak körét, vagy pedig az év végi juttatás mértékét. Az utóbbi azonban jóval kedvezőtlenebb lenne a kisebb béremeléshez jutott munkavállalói csoportok számára (egészségügyi szakdolgozók, gazdasági-műszaki és kiegészítő munkakörök), ezért azt Társaságunk menedzsmentje elvetette.

A 2021-es év gazdálkodást és az év végi juttatás kifizetését jelentősen befolyásoló tényezők:

A jelenlegi információink szerint 2021. évben várhatóan az év végi juttatás kifizetésére Társaságunknak 192 mFt áll rendelkezésre, miközben az összes munkavállaló számára nagyjából 460 millió Ft lenne szükséges. Mivel a források láthatóan elégtelenek, ezért a rendelkezésre álló forrásból az év végi juttatásban részesülők körét szűkítettük, abból kikerültek az ESZJ tv 8.§ (3) alá tartozó munkavállalók (orvos, pszichológus) és a nyugdíjasok. Indoklás:

1. Mivel az orvosi körbe tartozók számára kiemelkedően jelentős béremelés történt 2021-ben, és 2022. január 1-jétől törvényi kötelezettség alapján ismét 29%-kal nő a bérük, megvizsgáltuk, mennyivel csökkentené a költségeket, ha ebből a juttatásból az orvosi státuszokon levők nem részesülnek, hanem csak a szakdolgozók, a gazdasági-műszaki és a technikai munkakörökben dolgozók. Ez járulékokkal együtt 235 millió Ft-ot tenne ki, azaz látható, hogy ez sem elegendő az év végi juttatás kifizetésére, ezért további szűkítés válik szükségessé.
2. A nyugdíjas munkavállalók kiemelésével tovább növelhető az aktívokra jutó összeg. A nyugdíjasok nettó fizetése ugyanis magasabb, (a bruttó összegből tb járulékot nem fizetnek), ezzel nettó keresetük 22,5%-kal magasabb, mint az azonos besorolású nem nyugdíjasoké, Egy teljes havi fizetés év végi juttatásként való kiadása egy évre vonatkozóan 8,3%-os fizetésemelést jelent, amely még mindig nem éri el a nyugdíjasok adóelőnyének mértékét.

Összefoglalásként

Az év végi juttatásból részesülők körét tehát alábbiak szerint határozom meg:

1. A főállású, aktív korú egészségügyi szakdolgozók, gazdasági, műszaki és technikai munkavállalók.
2. A juttatásban nem részesülnek:
 - nyugdíjasok,
 - további jogviszonyban álló munkavállalók,
 - az ESZJ tv 8.§ (3) alá tartozó munkavállalók (orvos, pszichológus),
3. Nem jár a juttatás:
 - fizetés nélküli szabadság idejére,
 - GYED, GYES állomány esetén,
 - azon munkavállalók számára, akiknek a munkaviszonyát a munkáltató rendkívüli felmondással szüntette meg,
 - a munkavállaló munkaviszonyának év közbeni megszűnése esetén, kivéve, ha a munkavállaló munkaviszonya a tárgyév december hónapjában szűnik meg.
4. A 30 napot meghaladó keresőképtelenség esetén a munkavállalót az év végi juttatás. havi fizetés arányosan, a ledolgozott hónapokat figyelembe véve illeti meg.

A fentiek szerint tehát decemberben a főállású aktív korú egészségügyi szakdolgozók és a gazdasági, műszaki-technikai munkavállalók számára az egy havi juttatás 50 %-át fizeti ki a Társaság. A 2021. évet érintő év végi juttatásra rendelkezésre álló összeg ismeretében 2022. márciusában a forrás felosztásáról újabb ügyvezetői utasítás keretében rendelkezem. A most kizárt aktív orvosi kör számára a minősítés alapján szeretnék juttatást kialakítani, remélem erre üzleti eredményünk lehetőséget fog nyújtani.

A december hónapban kifizetésre kerülő év végi juttatás alapja a munkavállalók 2021. december 1-jén hatályos alapbére/illetménye és a munkáltatói döntésen alapuló bérek együttes összege, mértéke ennek 50%-a.

Az év végi juttatás számfejtésére 2021. december 14-16. napja között kerül sor. Az utalás 2021. december 17-én történik, annak érdekében, hogy a munkavállalók még karácsony előtt megkaphassák azt.

Budapest, 2021. november 30.



Dr. Pásztélyi Zsolt
ügyvezető