



Ügyvezetői tájékoztatás a 2021. évi bérfejlesztésről a Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft-nél

Tisztelt Munkatársak!

Társaságunk működése minden profiljában, évek óta feszes gazdálkodással, jó humánerőforrás kihasználással és magas szakellátási teljesítménnyel, a betegek számára megfelelő elérhetőséggel végzi tevékenységét, jelentősen meghaladva a rendelkezésre álló járóbeteg szakellátási finanszírozási korlát adta lehetőségeket. A Társaság vezetése nevében köszönetemet fejezem ki minden munkatársunknak, közreműködő vállalkozónknak, aki

- az elmúlt években munkaidejét jól kihasználva sok beteget vonzott és fogadott,
- támogatta szakorvosaink munkáját,
- együttműködött a menedzsmenttel a szervezeti célok megvalósítása érdekében.

Ennek a folyamatos, összehangolt és együttműködésre épülő munkának most beértek a gyümölcsei. Igen pozitív fejlemény ugyanis, hogy az elmúlt évek erőfeszítéseit elismerve a járóbeteg szakellátási teljes éves keretet (TÉK) a korábbi években túlteljesítő intézmények, így Társaságunk számára is Magyarország Kormánya megemelte, amely finanszírozási mozgásteret alakított ki számunkra. E finanszírozási mozgásteret a nyár folyamán lépcsőzetes bérfejlesztésre használtunk ki.

Mivel az egészségügyi dolgozók béremelése zajlik:

1. az egészségügyi szakdolgozók külön utalványozott NEAK forrásból, egyedileg finanszírozott béremelése 70%-os emelést jelent 3 év alatt 2019-től, ennek 30%-os (a jelen besorolási bérekhez képesti 21%-os) emelése fog bekövetkezni 2022. január 1. napjától,
2. a szakorvosok történelmi léptékű béremelésben részesültek 2021. január 1. napjától, amelyet 2022. január 1.-től egy 29%-os emelés fog követni,

ezért természetes volt, hogy a lehetőségeinket az ezen béremelésekből kimaradó műszaki-, technikai-, gazdasági személyzet irányába fordítottuk, igyekezve csökkenteni a szétnyíló béröllöt, kezdve a leginkább alacsony bérű munkavállalókkal és haladva a magasabb bérűek felé, ahogyan ezt a pénzügyi tervezés számai számunkra lehetővé tették.

1. Első lépésben a fekvőbeteg rehabilitációs divízióink műszaki-, technikai (karbantartó, takarító, konyhai személyzet, felszolgálók) munkaköreiben dolgozók bérrendezése történt meg, mert itt volt a legnagyobb az elszívóképessége a megnyíló turizmussal más munkáltatóknak a nyár elején. Az egyes munkakörök béreit egymáshoz viszonyítva alakítottuk ki az új, magasabb béreket. A béremelés 2021. június 1. napjától valósult meg.
2. Második lépésben ugyenezen munkakörök vonatkozásában a járóbeteg intézeteink munkavállalóit érintően történt meg a béremelés, az egyes munkakörök béreit országosan is egymáshoz viszonyítva. A béremelés 2021. július 1. napjától valósult meg.
3. 2021. augusztus 1. napjával a gazdasági-informatikai terület egyéb munkaköreinek béremelése is megtörténik. Ezen a területen minden munkavállaló vonatkozásban azonos összeggel emeljük meg a munkavállalók eddigi havi illetményét, ezzel is támogatva a viszonylag alacsonyabb bérű kollégák relatíve magasabb emelését.

Ezekkel a lépésekkel az e béremeléssel érintett körben átlagosan 16%-os béremelést értünk el, és idén mindenki alapbére emelkedhetett. Soha nem mondhatjuk, hogy teljesen elégedettek lennénk, de reméljük minden kolléga értékeli a közös erőfeszítés eredményeit. A menedzsment elkötelezett abban, hogy a korábban megkezdett úton haladjunk tovább következő években is, amennyiben az együtt, a közös célokért végzett munka teremti meg a következő béremelések alapját.

Azt is szükséges kifejezni, hogy nyilvánvalóan lehet még sok tekintetben fejlődni, nem ülhetünk babérjainkon a jövőben sem, és ezért a menedzsment – együtt a munkatársakkal – továbbra is igyekszik folyamatosan keresni a betegellátás és -forgalom fejlesztésének, a gazdálkodás javításának lehetőségeit. Ebben továbbra is számítunk támogató segítségünkre.

Budapest, 2021. augusztus 26.



Dr. Pásztélyi Zsolt
ügyvezető