



Ügyvezetői tájékoztatás

az egészségügyi szolgálati jogviszony bevezetésével kapcsolatban, az egyéb juttatásokról és a szolgálati elismerés elindításáról

Sok munkatársunk gyanakodva nézte a munkajogviszony egészségügyi szolgálati jogviszonnyá (eszj) alakulását, félt ennek következményeitől. Pár szóban szeretnék beszámolni az elmúlt időszak történéseiről.

1. 890 főből 45 fő nem írta alá a felajánlott eszj. munkaszerződést.
2. Az alá nem író 45 főből:
 - az előzetes egyeztetések alapján 26 esetben tudtuk, hogy nem írnak alá, 19 esetben volt meglepetés
 - Az eszj. munkaszerződés elutasításának okai:
 - főállása nem engedélyezte 1 fő esetében;
 - máshova ment dolgozni 16 fő;
 - nyugdíjas, és nyugdíjas szervezeteken keresztül alkalmazzunk 2 főt;
 - nem mondott le a nyugdíjáról, és nem látja biztosítottjának jövedelempótlását 17 fő;
 - közreműködőként dolgozik tovább 4 fő;
 - személyes ok 4 fő esetében, ez gyakorlatilag fluktuációnak minősül.
 - Az alá nem író 2 fő (egy teljes munkaidős és egy részállású orvos) kivételével, a munkatársak pótlása azonnal megtörtént (vettünk fel előre jelentkezőt). Mostanra az említett 2 orvos visszapótlása is megtörtént.
3. 29 fő inkább fluktuáció, 5 főnél nem ez a helyzet, 11 főnél ez nem egyértelmű.
4. Társaságunk számára az eszj. elutasítása 13 esetben nem jelentett hátrányt, 8 esetben hátrányos volt, a többi esetben semleges hatású volt.

Országsgazerte számos vállalkozó orvos választotta az egészségügyi szolgálati jogviszonyt a vállalkozási forma helyett.

Összességében az mondható el, hogy nagyobb megrázkódtatások nélkül vészeltük át a jogviszonyváltást.

Az orvosok illetménye jelentősen nőtt a jogszabályi változásoknak megfelelően, amelyhez a járó- és fekvő szakellátásban bértámogatást kapunk. A foglalkozás-egészségügy, mint piaci ellátás vonatkozásában, sajnos nem részesülünk bértámogatásban.

Azonban nem csak az orvosoknál jelentkezett többlet jövedelem.

1. A szakdolgozóknál többlet jövedelemként jelentkezik a járóbeteg szakellátási pótlék (7.200 Ft/hó), a fekvő divízióknál az ágy melletti pótlék (24.000 Ft hó) illetve egyéb pótlékok, amelyet ezen a jogcímen idáig nem fizettünk, illetve részben vagy egészben a munkáltatói döntés alapján adott többlet illetmény tartalmazott.
2. Senkinek nem csökkenhetett az alapbére (azonos feltételek mellett), így a munkáltatói döntéssel adott többlet illetmények megmaradtak.

3. A jogszabály szerint vezetői pótlékot és pótszabadságot vezetünk be az orvos és gazdasági igazgatóknak és a divízió vezető asszisztenseknek/ápolóknak.
4. Nagy újdonság a szolgálati elismerés intézményének bevezetése. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi c. törvény 9. §. rendelkezik az szolgálati elismerésről.

„9. § [Szolgálati elismerés]

(1) A huszonöt, harminc-, illetve negyvenévi egészségügyi szolgálati jogviszonnyal rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek szolgálati elismerés jár.

(2) A szolgálati elismerés

- a) huszonöt év jogviszony esetén kéthavi,
- b) harminc év jogviszony esetén háromhavi,
- c) negyven év jogviszony esetén öthavi

illetményének megfelelő összeg.”

Hamarosan elkezdjük a szolgálati elismerések kifizetését, először a március/áprilisban esedékesek kifizetésével, majd az azt követően esedékessé váló juttatásokkal.

A felsorolt újonnan jelentkező juttatások – de főleg az utolsó, 4. pont szerinti szolgálati elismerés-kifizetése jelentős terhet fog jelenteni társaságunk számára, mert ezekre nem kapunk többlet finanszírozást.

Szeretném tájékoztatni Tisztelt Munkatársainkat, hogy a 13. havi fizetés (még a régi, 2020. évi bérekkel számolva) ellenértéke szerepel 2021. évi üzleti tervünkben, azonban az 1.-4. pontokban felsorolt többlet költségek miatt az erre fordítható keretösszeg várhatóan jelentősen csökken. Az érdekképviselletekkel egyeztetve igyekeznünk fogunk találni egy olyan megoldást, hogy a megmaradó keretből a leginkább alacsony bérűeket támogathassuk az év végén. Keressük ennek módját.

Összességében tehát az új jogviszony bevezetése jelentős illetménynövekedést hozott magával, amely bőségesen ellentételezi az esetleges kötöttségeket.

Az eszj-ben foglalkoztatottaknak 2021. április 29-ig kellett az egyéb jogviszonyok engedélyeztetése érdekében kérelmet leadni, illetve azoknak, akik nem rendelkeznek további jogviszonnyal, nyilatkozniuk e tényről. Folyamatban van a kérelmek és a nyilatkozatok teljeskörű feldolgozása. Bízom benne, hogy valamennyi szükséges kérelmet/nyilatkozatot leadták Tisztelt Munkatársaink. Aki semmilyen további jogviszonnyal nem rendelkezik, annak a 7. sz. ügyvezetői utasítás 1. sz. melléklete szerint kell, hogy nyilatkozzon: lásd: <https://intranet.vasuteu.hu/hu/Aktualis/tovabbfogl>

A személyes közreműködői jogviszony engedélyezése az Országos Kórházi Főigazgatóság jogkörébe tartozik. Társaságunk több, mint 100 személyes közreműködői kérelmet továbbított engedélyezésre az OKFŐ felé annak érdekében, hogy a tevékenységüket ebben a formában folytathassák Társaságunknál.

Bízom benne, hogy sikerült átfogó képet nyújtanom a jogviszony váltás okozta legfontosabb változásokról!

Budapest, 2021. május 3.

Dr. Pásztélyi Zsolt
ügyvezető