



Vasútegészségügyi  
Nonprofit Közhasznú Kft.

## Tájékoztatás a nyugdíjas munkavállalók tovább-foglalkoztatási lehetőségeiről

Tisztelt Kollégák!

Az alábbiakban az egészségügyi és egészségügyben dolgozó nyugdíjasok tovább-foglalkoztatási lehetőségeit foglaljuk össze.

### I. Egészségügyi dolgozók

Az orvos és az egészségügyi szakdolgozó (együtt *egészségügyi dolgozók*) esetében a 124/2013. (IV.26.) Korm. rendelet lehetőséget ad az engedéllyel történő tovább-foglalkoztatásra. A kormányrendelet alapján az egészségügyi dolgozók vonatkozásában az alábbiak szerint kell eljárni:

A nyugdíjas foglalkoztatottnak a rendelet 1. sz. melléklete szerinti Kérelmet kell benyújtania a munkáltatója felé. (Csatolva!) Továbbá ezzel egyidőben a nyugdíjfolyósítónál kérnie kell a nyugdíj folyósítás szüneteltetését az eszj-s jogviszony tartamára. Az átalakulással érintettek esetében 2021. április 1. napjától kell kérni a nyugdíj folyósításának szüneteltetését. A munkavállaló a nyugdíjfolyósítás szüneteltetési kérelem benyújtásáról szóló nyilatkozatát mellékeli kérelméhez. (Csatolva!)

A tovább-foglalkoztatási kérelmeket a munkáltató továbbítja az egészségügyért felelős miniszter részére. A miniszter minden évben egyeztet a nyugdíjfolyósító szervezettel, aki az egészségügyi dolgozót megillető pénzellátás összegéről megküldi a tájékoztatását a miniszter részére. A miniszter által engedélyezett esetekben a miniszter a NEAK felé megküldi az utalványozandó összegeket, melyet a NEAK havonta utalványoz a munkáltatónak. Így a munkáltató havonta megfizeti a nyugdíjas részére a korábbi nyugdíjjal azonos összegű jövedelemkiegészítést, vagyis az egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott egészségügyi dolgozókat nem éri jövedelemkiesés. Az érintett nyugdíjas státusza megmarad, a nyugdíjasokra vonatkozó egyéb kedvezmények továbbra is járnak számukra. A munkáltató a személyi jövedelemadóval növelt bruttó összeget kapja meg a NEAK-tól, a számfejtést követően a nettó=nyugdíjjal azonos összeget utalja a munkavállaló részére.

A problémát az engedélyezés feltételezett több hónapos átfutási ideje jelenti. A hivatkozott kormányrendeletben viszonylag rövid határidők vannak meghatározva, azonban a költségvetési intézményektől származó információk alapján ez több hónap (akár 3-5 is) szokott lenni. Emiatt a foglalkoztatottnak likviditási problémát okozhat a folyamat. Viszont fontos hangsúlyozni, hogy az engedélyezést követően a foglalkoztatott visszamenőlegesen, egyösszegben kapja meg a jövedelemkiegészítést, majd azt követően minden hónapban az adott havi illetményével együtt kapja meg.

## II. Egészségügyben dolgozók

### Ad. 1.

Azok az egészségügyben dolgozók, akiknek az 528/2020. kormányrendelet (Vhr.) 1. melléklete alapján át kell lépniük egészségügyi szolgálati jogviszonyba nyugdíjasként akkor folytathatják, ha vagy:

- kéri a nyugdíjfolyósítás szüneteltetését 2021. április 1. napjától a nyugdíjfolyósítónál (1997. évi LXXXI. törvény, 83/C. § (1) alapján), és aláírják az egészségügyi szolgálati munkaszerződést;
- vagy nem kéri a nyugdíjfolyósítás szüneteltetését, ez esetben megszűnik Társaságunknál a foglalkoztatási jogviszonyuk. Ezt követően nyugdíjas szövetkezeten keresztül van lehetőség a további munkavégzésre Társaságunknál.

A nyugdíjas tagja lesz egy (a munkáltatóval szerződéses jogviszonyban lévő) nyugdíjas szövetkezetnek: nettó 1.000 forintért szövetkezeti jegyet vásárol, melyet az első fizetésből von le a szövetkezet. Ezt a szövetkezeti tagság megszűnésekor visszakapja a nyugdíjas egészségügyben dolgozó.

A jövedelmet a nyugdíjas a szövetkezettől kapja. Belépéskor a tagi megállapodást, a tagsági jogi nyilatkozatot és a belépési nyilatkozatot kell aláírnia a nyugdíjasnak, ezt követően alkalmas a feladatteljesítésre. A konkrét munkavégzésre eseti megállapodást köt a szövetkezet és a nyugdíjas, melyben a munkavégzés helyének adatai, a díjazás és a heti maximális munkaidőkeret lesz benne.

### Ad. 2.

Azon munkavállalók esetében, akinek nem alakul át a jelenlegi munkajogviszonya egészségügyi szolgálati jogviszonnyá, az ő esetükben jelen pillanatban nincs teendő, továbbra is foglalkoztathatók nyugdíj folyósítása mellett is. Továbbra is munkajogviszonyban kerülnek foglalkoztatásra Társaságunknál.

Budapest, 2021. február 22.

Dr. Pásztélyi Zsolt  
ügyvezető