

EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI MUNKASZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről:

Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. Egészségügyi Központ
székhely: 1062 Budapest, Podmaniczky u. 109.
adószám: 18159422-2-42
cégjegyzékszám: 01-09-919878
képviseli: Dr. Pásztélyi Zsolt ügyvezető,
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató)

másrészről

név:
születési hely és idő:
anyja neve:,

mint egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: Munkavállaló),
együttesen, mint felek (a továbbiakban: Felek) között a lent megjelölt helyen és időben az alábbi
feltételekkel.

1. Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2021. március 1. napjától kezdődően
határozatlan/határozott időtartamra létesített egészségügyi szolgálati jogviszony keretében
foglalkoztatja a jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésben (a továbbiakban: szolgálati
munkaszerződés) foglaltak szerint.
 - 1.1. A Munkáltató kijelenti, hogy a Munkavállalót munkakörben alkalmazza, a Munkavállaló
pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép.
 - 1.2. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése
tekintetében a munkakör vonatkozásában előírt végzettséggel rendelkezik, továbbá megfelel
a jelen szolgálati munkaszerződés szerinti tevékenység végzésre jogszabályban előírt
feltételeknek.
 - 1.3. Felek megállapodnak abban, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszony kezdetétől számítva
..... napjáig tartó, három hónap tartamú próbaidőt kötnek ki. A próbaidő tartama alatt az
egészségügyi szolgálati jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal, indokolás nélkül írásban
megszüntetheti.¹
2. A Munkavállaló ... év..... hónap ... nap időtartamú egészségügyi szolgálati jogviszonnyal rendelkezik,
ezért a Munkáltató a Munkavállalót ... fizetési fokozatba sorolja be.

A Munkavállaló besorolására a következő végzettségek, szakképesítések figyelembevételével került
sor:

.....
.....

Fizetési fokozata alapján a Munkavállaló illetménye havonta bruttó ,- Ft, azaz bruttó
forint.²

A Munkavállaló a következő fizetési fokozatba év..... hónapján lép.

¹ Kizárólag új jogviszony esetén szükséges, amennyiben a jogszabály kötelezően előírja.

² Egészségügyben dolgozók esetén kizárólag a havi bér összege rögzítendő, a besorolás szabályai nem értelmezhetők.

A Munkavállalót az illetményen felül a következő illetményen felüli juttatások illetik meg:

.....³
.....
.....

3. Felek rögzítik, hogy a Munkavállalót az önként vállalt többletmunkáért a vonatkozó Ügyvezetői utasításban meghatározott mértékű díjazás illeti meg. ⁴
4. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló szolgálati elismerésre jogosító jogviszonyának kezdete: év hó nap.⁵
5. A Munkavállaló munkavégzési helye:
6. A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlója:.....
- 7.. Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló teljes/részmunkaidőben kerül foglalkoztatásra, munkaideje heti óra.
8. A Munkavállaló vállalja, hogy a Munkáltató által meghatározottak szerint a jogszabályokban foglaltak tekintetében összeférhetlenségi nyilatkozatot tesz.
9. Felek rögzítik, hogy a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.

A Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Eszjtv. vhr.) 8. § (2) bekezdése szerinti esetekben nem rendelhető ki.

A Munkáltató a Munkavállalót legalább tíz munkanappal korábban írásban tájékoztatja

- a) a kirendelés elrendeléséről,
- b) a kirendelés időtartamáról,
- c) a kirendelésnek megfelelő munkavégzés helyéről,
- d) a kirendelés idejére járó illetményéről,
- e) a kirendeléshez kapcsolódó szállási és utazási kérdésekről.

10. A Felek rögzítik, hogy áthelyezés esetén az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.
11. A Munkavállaló végkielégítése szempontjából egészségügyi szolgálati jogviszonyának kezdete: év hó ... nap.⁶
12. Jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződés a Felek kölcsönös és egybehangzó jognyilatkozatával jön létre, melyet módosítani vagy megszüntetni csak írásban lehet.
13. A Munkavállaló köteles valamennyi, a munkavégzés során, illetőleg az egészségügyi szolgálati jogviszonyával kapcsolatosan tudomására jutott, vagy a munkavégzés teljesítése során létrejött adatot, tény, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó valamennyi információt bizalmasan kezelni. A Munkavállaló nem közölhet ezen túl harmadik személlyel semmiféle olyan információt, amelyet a Munkáltató közvetve, vagy közvetlenül bizalmasnak minősített, vagy amelynek bizalmas voltát munkaköréből adódóan fel kellett ismernie.

³ Opcionális, és kizárólag azok a juttatások rögzítendőek, amelyek határozatlan időre illetik meg a Munkavállalót.

⁴ Kizárólag az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyi kör esetében rögzítendő.

⁵ Opcionális.

⁶ Opcionális.

14. A jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésre az alábbi jogszabályok az irányadóak:

- az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
- az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
- az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény
- egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet

15. Felek rögzítik, hogy jelen szolgálati munkaszerződés aláírásával egyidőben Munkavállaló nyilatkozik, hogy jelen szolgálati munkaszerződéses jogviszonya főállásnak vagy mellékállásnak minősül-e.

16. Munkavállaló jelen szolgálati munkaszerződés aláírásával tudomásul veszi, hogy személyes adatait Munkáltató az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésével, fennállásával és megszűnésével kapcsolatban kezeli, az adatkezelési tájékoztató hozzáférhető a Társaság weboldalán (<https://vasuteu.hu>) Adatvédelem címszó alatt, illetve Munkáltató titkárságán.

17. Felek rögzítik, hogy jelen szolgálati munkaszerződés aláírásával egyidejűleg Munkáltató tájékoztatta Munkavállalót a Társaságnál hatályban lévő szabályzatairól, illetve azok elérhetőségéről (www.vasuteu.hu, illetve a munkavégzés helye szerinti Egészségügyi Központ titkársága). Munkavállaló a fenti szabályzatok rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el.

18. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy munkakörére tekintettel egyes szerződésekben, ajánlatokban, pályázatokban Munkáltató kapcsolattartóként nevezi meg, ezáltal Munkavállaló személyes adatai (neve, beosztása, telefonszáma, e-mail címe) továbbításra kerülnek Munkáltató szerződéses partnerei részére. Munkáltató részletes tájékoztatóját elérheti a www.vasuteu.hu/adatvedelem link alatt, illetve Munkáltató titkárságán.

Jelen szolgálati munkaszerződést Felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag írták alá.

....., 2021. hó „.....”

.....
Munkavállaló

.....
Munkáltató