

EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI MUNKASZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről:

Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. Egészségügyi Központ
székhely: 1062 Budapest, Podmaniczky u. 109.
adószám: 18159422-2-42
cégjegyzékszám: 01-09-919878
képviseli: Dr. Pásztélyi Zsolt ügyvezető,
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató)

másrészről

név:
születési hely és idő:
anyja neve:,

mint egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: Munkavállaló),
együttesen, mint felek (a továbbiakban: Felek) között a lent megjelölt helyen és időben az alábbi
feltételekkel.

1. Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2021. március 1. napjától kezdődően
határozatlan/határozott időtartamra létesített egészségügyi szolgálati jogviszony keretében
foglalkoztatja a jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésben (a továbbiakban: szolgálati
munkaszerződés) foglaltak szerint.
 - 1.1. A Munkáltató kijelenti, hogy a Munkavállalót munkakörben alkalmazza, a Munkavállaló
pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép.
 - 1.2. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése
tekintetében a munkakör vonatkozásában előírt végzettséggel rendelkezik, továbbá megfelel
a jelen szolgálati munkaszerződés szerinti tevékenység végzésre jogszabályban előírt
feltételeknek.
 - 1.3. Felek megállapodnak abban, hogy próbaidőt nem kötnek ki, tekintettel a korábbi
munkajogviszony egészségügyi szolgálati jogviszonyra történő átalakulására.
2. A Munkavállaló ... év..... hónap ... nap időtartamú egészségügyi szolgálati jogviszonnyal rendelkezik,
ezért a Munkáltató a Munkavállalót ... fizetési fokozatba sorolja be.

A Munkavállaló besorolására a következő végzettségek, szakképesítések figyelembevételével került
sor:

.....
.....

Fizetési fokozata alapján a Munkavállaló illetménye havonta bruttó ,- Ft, azaz bruttó
forint.¹

A Munkavállaló a következő fizetési fokozatba év..... hónapján lép.

¹ Egészségügyben dolgozók esetén kizárólag a havi bér összege rögzítendő, a besorolás szabályai nem értelmezhetők.

A Munkavállalót az illetményen felül a következő illetményen felüli juttatások illetik meg:

.....²
.....
.....

3. Felek rögzítik, hogy a Munkavállalót az önként vállalt többletmunkáért a vonatkozó Ügyvezetői utasításban meghatározott mértékű díjazás illeti meg.³
4. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló szolgálati elismerésre jogosító jogviszonyának kezdete: év hó nap.⁴
5. A Munkavállaló munkavégzési helye:
6. A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlója:
- 7.. Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló teljes/részmunkaidőben kerül foglalkoztatásra, munkaideje heti óra.
8. A Munkavállaló vállalja, hogy a Munkáltató által meghatározottak szerint a jogszabályokban foglaltak tekintetében összeférhetetlenségi nyilatkozatot tesz.
9. Felek rögzítik, hogy a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszötvenkét órát nem haladhatja meg.

A Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Eszjtv. vhr.) 8. § (2) bekezdése szerinti esetekben nem rendelhető ki.

A Munkáltató a Munkavállalót legalább tíz munkanappal korábban írásban tájékoztatja

- a) a kirendelés elrendeléséről,
- b) a kirendelés időtartamáról,
- c) a kirendelésnek megfelelő munkavégzés helyéről,
- d) a kirendelés idejére járó illetményéről,
- e) a kirendeléshez kapcsolódó szállási és utazási kérdésekről.

10. A Felek rögzítik, hogy áthelyezés esetén az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.
11. A Munkavállaló végkielégítése szempontjából egészségügyi szolgálati jogviszonyának kezdete: év hó ... nap.⁵
12. Jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződés a Felek kölcsönös és egybehangzó jognyilatkozatával jön létre, melyet módosítani vagy megszüntetni csak írásban lehet.
13. A Munkavállaló köteles valamennyi, a munkavégzés során, illetőleg az egészségügyi szolgálati jogviszonyával kapcsolatosan tudomására jutott, vagy a munkavégzés teljesítése során létrejött adatot, tény, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó valamennyi információt bizalmasan kezelni. A Munkavállaló nem közölhet ezen túl harmadik személlyel semmiféle olyan információt, amelyet a Munkáltató közvetve, vagy közvetlenül bizalmasnak minősített, vagy amelynek bizalmas voltát munkaköréből adódóan fel kellett ismernie.

² Opcionális, és kizárólag azok a juttatások rögzítendőek, amelyek határozatlan időre illetik meg a Munkavállalót.

³ Kizárólag az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyi kör esetében rögzítendő.

⁴ Opcionális.

⁵ Opcionális.

14. A jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésre az alábbi jogszabályok az irányadóak:

- az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
- az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
- az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény
- egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet

15. Felek rögzítik, hogy jelen szolgálati munkaszerződés aláírásával egyidőben Munkavállaló nyilatkozik, hogy jelen szolgálati munkaszerződéses jogviszonya főállásnak vagy mellékállásnak minősül-e.

16. Munkavállaló jelen szolgálati munkaszerződés aláírásával tudomásul veszi, hogy személyes adatait Munkáltató az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésével, fennállásával és megszűnésével kapcsolatban kezeli, az adatkezelési tájékoztató hozzáférhető a Társaság weboldalán (<https://vasuteu.hu>) Adatvédelem címszó alatt, illetve Munkáltató titkárságán.

17. Felek rögzítik, hogy jelen szolgálati munkaszerződés aláírásával egyidejűleg Munkáltató tájékoztatta Munkavállalót a Társaságnál hatályban lévő szabályzatairól, illetve azok elérhetőségéről (www.vasuteu.hu, illetve a munkavégzés helye szerinti Egészségügyi Központ titkársága). Munkavállaló a fenti szabályzatok rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el.

18. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy munkakörére tekintettel egyes szerződésekben, ajánlatokban, pályázatokban Munkáltató kapcsolattartóként nevezi meg, ezáltal Munkavállaló személyes adatai (neve, beosztása, telefonszáma, e-mail címe) továbbításra kerülnek Munkáltató szerződéses partnerei részére. Munkáltató részletes tájékoztatóját elérheti a www.vasuteu.hu/adatvedelem link alatt, illetve Munkáltató titkárságán.

Jelen szolgálati munkaszerződést Felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag írták alá.

Kelt:, 2021. hó „.....”

.....
Munkavállaló

.....
Munkáltató