



Vasútegészségügyi
Nonprofit Közhasznú Kft.

Munkáltatói tájékoztató

a hálapénz nyújtásával és elfogadásával kapcsolatos jogszabályi tiltásokról, illetve a Büntető Törvénykönyv és az Egészségügyről szóló törvény vonatkozó változásairól

Tisztelt Munkavállalók!

Mint arról minden bizonnyal Önök is tudomással bírnak, 2021. január 1-jével jelentős – tiltó jellegű – változások léptek életbe a hálapénz nyújtásával és elfogadásával kapcsolatosan. A következőkben ismertetésre kerülő, a hálapénz nyújtását és elfogadását szankcionáló új paragrafusok a szintén nagy publicitást nyert, jelentős béremelést (illetmény-emelést) magában foglaló kormányzati intézkedésekkel együtt kerültek törvénybe foglalásra (2020. évi C. törvény).

A jogalkotó koncepciója nyilvánvalóan az volt, hogy állami adóbevételekből – törvényben rögzített módon – megemeli az egészségügyi és az egészségügyben dolgozók jövedelmét, mintegy cserébe viszont elvárja, hogy az egészségügyi ellátás során illetéktelen előnyökhöz vagy ellenőrizhetetlen jövedelmekhez senki ne juthasson. Ennek érdekében kerültek bevezetésre a következő jogszabályok.

I. A módosított 1997. évi CLIV. tv. az egészségügyi tevékenység ellátása során elfogadható juttatásokra vonatkozó szabályok körében az alábbiakban rendelkezik:

138/A. § *(1) Az egészségügyi dolgozó vagy az egészségügyben dolgozó az egészségügyi szolgáltatás nyújtása során a jogszabályban vagy jogszabály alapján meghatározott térítési díjon felül az egészségügyi szolgáltatás nyújtásáért semmilyen pénzbeli, gazdasági szolgáltatás keretében nyújtott vagy természetbeni ellenszolgáltatást vagy egyéb előnyt nem kérhet, illetve nem fogadhat el.

(2) Az e törvényben meghatározott kivétellel az egészségügyi dolgozó vagy az egészségügyben dolgozó az egészségügyi szolgáltatás nyújtása során a jogszabályban vagy jogszabály alapján meghatározott térítési díjon felül az egészségügyi szolgáltatás nyújtása alatt vagy azt követően semmilyen pénzbeli, gazdasági szolgáltatás keretében nyújtott vagy természetbeni ellenszolgáltatást vagy egyéb előnyt nem kérhet, illetve nem fogadhat el.

(3) A nem állami, önkormányzati vagy egyházi fenntartású egészségügyi szolgáltató által foglalkoztatott egészségügyi dolgozóra vagy egészségügyben dolgozóra a (2) bekezdésben meghatározott tilalom akkor vonatkozik, ha az általa ellátott beteget egyúttal az állami ellátás keretében is kezeli, a kezelésének az irányításáért felel vagy a kezelésében közreműködik.

II. A Büntető Törvénykönyv (2012. évi C. törvény) 290. §-a a következő új (6) szakasszal bővült. "Aki egészségügyi szolgáltatás nyújtásával összefüggésben egészségügyi dolgozónak, egészségügyben dolgozónak vagy ezekre tekintettel másnak az egészségügyről szóló törvényben meghatározottak szerint jogtalan előnyt ad vagy ígér, ha súlyosabb büncselekmény nem valósul meg, vétség miatt egy évig terjedő szabadságvesztéssel büntetendő."

Az EüTv -ben foglalt rendelkezések megsértése munkaszerződés oly mértékű megszegését jelenti, amelynek következtében indokolt lehet a munkáltató részéről, a munkaszerződés azonnali hatályú felmondása.

A fenti munkajogi szanción felül, a jogtalan előny elfogadójának a Btk.-ban meghatározott vesztegetés bűncselekmény büntetőjogi következményeivel is szembe kell néznie.

- III. Természetesen a jogalkotó is tisztában van azzal, hogy az egészségügyi ellátás során emberi-bizalmi viszonyok létesülnek, alakulnak ki. Erre tekintettel az Egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. tv. új, 138/A. §-a szabályozza az eü. tevékenység ellátása során elfogadható juttatásokra vonatkozó szabályokat is.

„(4) Az egészségügyi dolgozó vagy az egészségügyben dolgozó a szolgáltatás nyújtását követően egy alkalommal elfogadhat a beteg vagy rá tekintettel más által ajándékként adott olyan tárgyat, amelynek értéke nem haladja meg a mindenkori minimálbér havi összegének 5%-át.

(5) Az egészségügyi dolgozó vagy az egészségügyben dolgozó a folyamatos benntartózkodás mellett végzett, hosszú ideig tartó egészségügyi szolgáltatás nyújtása során kéthavonta egy alkalommal elfogadhat a beteg vagy rá tekintettel más által ajándékként adott olyan tárgyat, amelynek értéke nem haladja meg a mindenkori minimálbér havi összegének 5%-át.

(6) Az ajándék értékének meghatározása során a beszerzési árat vagy saját előállítás esetén a hasonló termék kiskereskedelmi árát kell figyelembe venni.”

Fentiek alapján egyértelmű, hogy a megengedett értéket képviselő ajándék sem kérhető előre, annak nyújtása sem várható el az ellátottaktól. Tehát csak a megengedett, vagy annál kevesebb értéket képviselő ajándéktárgy utólagos nyújtása és elfogadása nem esik a büntető törvény által szankcionált kategóriába.

Társaságunk az ismertetett jogszabályok megszületését megelőzően is elkötelezett volt a tiszta, áttekinthető, a hálapénznek az orvosi ellátást milyenségét, sorrendiségét befolyásoló hatása kiiktatásáért. Jelen tájékoztatóval a menedzsment szeretné kifejezni, hogy saját maga is elkötelezett e cél megvalósításáért. A munkáltatói jogkörből adódó eszközökkel, intézkedésekkel is segíteni fogjuk rendelőinkben, intézményeinkben az évtizedekkel ezelőtt kialakult hálapénz gyakorlatnak a teljes megszüntetését.

Kérjük azokat a kollégákat, akik ezt a gyakorlatváltást nem tudják elfogadni, hogy inkább adják fel a nálunk végzett egészségügyi tevékenységüket. Amennyiben ugyanis kiderül, hogy a hálapénz gyakorlatát továbbviszik, mindenképpen kezdeményezni fogjuk a jogi eljárást ellenük. Amennyiben kérdésük van, kérem forduljanak orvosigazgatójukhoz.

Budapest, 2021. január 29.



Dr. Pásztélyi Zsolt
ügyvezető