



2/2021. sz. Ügyvezetői Utasítás a Társaság által nyújtott juttatások szabályozása

A Társaság által nyújtott munkabérelőleg, temetési segély, továbbá a tanulmányi képzések esetében, a tanulmányi szerződések kapcsán az alábbiak szerint kell eljárni:

Munkabérelőleg

A VNK Kft. alkalmazottai írásbeli kérelmére munkabérelőleget adhat. Munkabérelőleget a munkáltató évente két alkalommal összesen 120.000,- Ft. összegig fizethet a munkavállaló erre irányuló kérelme esetén.

Munkabérelőlegben részesülhet a határozatlan és a határozott idejű munkaviszonyban foglalkoztatott főfoglalkozású munkavállaló. Határozott idejű munkaviszonyban állók esetében a munkabérelőleg abban az esetben folyósítható, amennyiben a határozott idejű munkaviszonyból a munkabérelőleg iránt benyújtott igény beadásának időpontjában még legalább egy év hátra van. Munkabérelőleg az alkalmazottnak évente két alkalommal engedélyezhető, feltéve, hogy az esetleges előző munkabérelőleget már visszafizette. Munkabérelőleg próbaidő alatt nem adható.

A munkabérelőleg maximum hat hónap alatt egyenlő részletekben a munkabérből levonásra kerül. Ha a dolgozó munkaviszonya megszűnik, a munkabérelőleg hátralévő le nem törlesztett részleteit a munkáltató a munkaviszony megszűnéséhez kapcsolódó elszámoláskor egy összegben levonni jogosult. Amennyiben a munkavállaló aktuális járandósága nem nyújt a tartozásra fedezetet, úgy a munkavállaló a hátralékot a leszámolásig (az utolsó munkában töltött napig) visszafizetni köteles.

A munkabérelőleg kifizetése csakis a béren keresztül, utalással történhet a munkavállaló részére.

Temetési segély

60.000,- Ft temetési segélyben kell részesíteni az elhunyt munkavállalót eltemető házastársat, vagy egyeneságbeli rokonát. Azt a munkavállalót, aki házastársát, vagy egyeneságbeli rokonát temetteti el, legfeljebb 40.000,- Ft segélyben kell részesíteni. Temetési segély a Halotti Anyakönyvi Kivonat és a kérelmező nevére kiállított temetési számla-másolatok egyidejű csatolásával fizethető ki.

A temetési segély kifizetése csakis a béren keresztül, utalással történhet a munkavállaló részére.

A tanulmányi képzéseken, szaktanfolyamon, konferencián való részvétel

A munkáltató által előírt szakmai továbbképzéseken, szakirányú tanfolyamokon a képzés időtartama alatt a munkavállalót fel kell menteni a munkavégzés alól. Részére ezen időtartamra távolléti díj jár.

A munkakör betöltéséhez szükséges, a munkáltató által jóváhagyott kreditpontos képzések képzési díját a munkáltató téríti meg a kötelező mennyiségű kreditpont eléréséig. Az egyéb tanulmányokkal járó költségek a tanulmányi szerződésben foglaltak szerint terhelik a munkáltatót, illetve a munkavállalót.

A munkáltató által elrendelt, iskolarendszerű képzésben részt vevő munkavállaló számára a munkáltató biztosítja a foglalkoztatásokon, gyakorlati képzéseken való részvételt munkavégzés alóli felmentéssel, amely időtartamra távolléti díj jár. A vizsgára való eredményes felkészülés érdekében a vizsga előtt, vizsgánként, a vizsga napját is beszámítva az alábbiakban meghatározottak szerint mentesíti a munkáltató a munkavállalót a munkavégzés alól:

- szakorvosi képesítés megszerzése esetén:
 - öt munkanap,
- ápolónői, asszisztensi munkakörben:
 - felsőfokú képesítés esetén: két munkanap,
 - középfokú képesítés esetén: két munkanap,
- műszaki-gazdasági-pénzügyi-munkaügyi munkakörben:
 - felsőfokú képesítés esetén: két munkanap,
 - középfokú képesítés esetén: két munkanap időtartamra.

Munkavállaló által képzési félévénként a vizsgákra történő felkészüléshez legfeljebb mindösszesen tíz munkanap vehető igénybe.

Diszkrécionális jogköre a munkáltatónak a támogatás.

Tanulmányi szerződés

Tanulmányi szerződést köthet a munkáltató azokkal a továbbképzésben résztvevő munkavállalókkal, akik szakirányú képzésben vesznek részt, de tanulmányaik elvégzésére a munkáltató őket nem kötelezte.

Tanulmányi szerződésben meg kell határozni:

- a felek azonosító adatait;
- a munkáltatót terhelő támogatás mértékét és formáját;
- a munkáltatónál a képesítés megszerzését követően eltöltendő munkaviszony idejét;
- iskolarendszerű képzés esetén a kedvezmények nyújtásához igazodó, azt az időtartamot, mely alatt a munkavállaló a munkaviszonyt felmondással nem szünteti meg. Ez a támogatás mértékével arányos időtartam öt évnél nem lehet több;
- iskolarendszeren kívüli képzés esetén a továbbképzés munkáltató által fedezett költségéhez igazodó, azt az időtartamot, mely alatt a munkavállaló a munkaviszonyt felmondással nem szünteti meg. Ez a támogatás mértékével arányos időtartam öt évnél nem lehet több;
- a munkaviszony megszűnésével, az oktatás, képzés meghiúsulásával kapcsolatos eljárási és költségviselési szabályokat;
- a munkáltató személyében bekövetkező változás esetén a tanulmányi szerződésből származó jogok és kötelezettségek az átvevő munkáltatóra átszállnak.

A képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg ellátásáról a 13/2018. sz. Ügyvezetői Utasítás rendelkezik. A képernyő előtti éleslátást biztosító szemüvegek elkészítéséhez nyújtandó térítés összegének kifizetése csakis a béren keresztül, utalással történhet a munkavállaló részére.

Jelen Ügyvezetői Utasítás 2021. január 1. napjától hatályos és visszavonásig marad hatályban.

Budapest, 2021. január 18.



Dr. Pásztélyi Zsolt
ügyvezető