



## 1/2021. sz. Ügyvezetői Utasítás a munkaidőkeretről

A Társaságnál alkalmazott munkaidőkeretek kapcsán az alábbiak szerint kell eljárni:

### Munkaidőkeretek

A Társaság megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott munkavállalóit három havi munkaidőkeretben kell foglalkoztatni.

A munkavállalóra vonatkozó munkaidőkeretet a napi teljes munkaidők és az irányadó időszak munkanapjai figyelembevételével kell képezni (a munkaidőkeret a kétszoros szorzata).

A munkaszüneti napon is rendszeresen munkát végző munkavállaló havi kötelező munkaideje (munkaidőkerete) meghatározásánál az általános munkarendben dolgozók munkanapjára eső munkaszüneti napot, mint szorzót figyelmen kívül kell hagyni. Ez a rendelkezés nem érinti a munkavállaló munkaszüneti napon is fennálló – a rendes munkaideje részét képező – munkavégzési kötelezettségét {Mt. 102. § (2) bekezdés}.

Jelen ügyvezetői utasítás 2021. január 1. napjától hatályos és visszavonásig marad hatályban.

Budapest, 2021. január 18.



Dr. Pásztélyi Zsolt  
ügyvezető