



Vasútegészségügyi  
Nonprofit Közhasznú Kft.

VE/003/2021.

## 1/2021. számú Ügyvezetői Körlevél

### Tájékoztató III.

az egészségügyi szolgálati jogviszony (továbbiakban: eszj) bevezetésével kapcsolatban, azoknak a Vasútegészségügyre vonatkoztatott hatásáról

Tisztelt Kollégák!

Az elmúlt időszakban már több tájékoztatást is kiadtam az eszj-vel kapcsolatban, viszont az azóta eltelt időben több állásfoglalást kapott Társaságunk és a Medicina 2000 Magyar Járóbeteg Szakellátási Szövetség is, illetve egyeztettem a finanszírozóval, más intézmények vezetőivel.

Ezekről beszámoltam nagyrészt az igazgatói karnak, de nem tudom mennyiben jutott el minden egészségügyi és egészségügyben dolgozó kollégánkhoz, ezért szeretném a tapasztalatokat összefoglalni, sorra venni a korábban még nem egyértelműnek tartott szempontokat.

1. A Vasútegészségügy, mint többségi állami tulajdonú szolgáltató a törvény hatálya alá tartozik.
2. A Vasútegészségügy alkalmazottjainak a munkáltatója az ügyvezető, ezt a minisztérium megerősítette, tehát a máshol végzett egészségügyi tevékenységet az ügyvezető engedélyezi.
3. A bért illetően az orvosokat érinti döntő változás. Az asszisztensek eddig kapott többlet (munkáltatói döntésen alapuló) juttatásai megmaradnak, Az eszj bevezetésével változik majd a munkáltatói döntésen alapuló és a besorolási bér aránya (pótlékok visszavezetése, más lehet az eszj-s besorolás), emiatt apróbb bér-változások is elképzelhetők.
4. Az orvosi bértábla alapján kell besorolni: orvosok, szakorvosok, gyógyszerészek, szakgyógyszerészek (ez utóbbi kettő nálunk nincs), a pszichológusaink is (munkapszichológusok is). Külön minisztériumi állásfoglalás szerint ide tartoznak a foglalkozás-egészségügyi orvosok és házi orvosok is.
5. Minden alkalmazott, orvosi kategóriába tartozó munkavállalót érint az átlépés az eszj alá, március 1-jétől.
6. A besorolási bért a 2020. C. törvény (továbbiakban Tv.) 1. melléklete és magát a besorolást a Tv. végrehajtási rendelete (továbbiakban Vhr), az 528/2020

Kormányrendelet szabályozza (továbbá az 529/2020 és az 530/2020 kormányrendeletek).

7. Már 2021. január 1-jétől az emelt várható bérüket kell, hogy megkapják az orvosi kategória alá esők, azaz hatalmas felelősség hárul most a gazdasági területre, azon belül is főleg a központi HR-re, ahol mindenkit ennek megfelelően újra sorolnak. Kérem egyéni kérdésekkel ne zavarják őket. Korrekcióra lesz lehetőség, mindenkit értesítenek. Fontos megjegyezni, hogy a ténylegesen rendelkezésre álló dokumentumok alapján történik a besorolás, „bemondásra” sem szolgálati idő, sem végzettség nem elfogadható. Január 11-ig a hiányzó dokumentumokról folyamatosan értesíti a HR az érintett orvosi kategóriába tartozókat, és lesz idő mindenkinek arra, hogy bemutassa a jogviszonyokat igazoló dokumentumokat. Addig is ezeket készítsék elő.
8. Az átsorolt munkavállalók béréhez központi bértámogatást igényelhetünk (2021. január 20-ig, tehát sietnünk kell), ennek mértéke is meghatározott (529/2021. kormányrendelet). Ez fontos a pénzügyi egyenleg tartásához, hiszen itt nagyon jelentős emelésekről van szó.
9. A szabadságokat 2021. január-februárra adjuk csak ki, a régi szerződés szerint, mert az új jogviszonyban változik a szabadság számítása (nem döntően), és az új szerződés kiadásakor kapják meg a Kollégák a teljes éves szabadságukról szóló tájékoztatást. Az első két hónapban csak az e két hónapra arányosan jutó szabadság vehető ki.
10. Az önként vállalt túlmunka, készenlét és ügyeletek díjazásáról előterjesztést készítünk a taggyűlés felé, az Országos Kórházi Főigazgatóság (OKFŐ) ajánlása szerint (ez még nem jelent meg, várjuk).
11. A nyugdíjasok továbbfoglalkoztatására a 124/2013 kormányrendelet szerinti kérelmek leadásával lesz lehetőség. Tájékozódunk, és hamarosan összeállítjuk a kérelmeket.

Továbbra is kiemelendő, hogy a jogszabályt nem reánk „szabták”, az leginkább az aktív kórházi intézményrendszert célozza. Ezért még mindig vannak nem egyértelmű szabályozási elemek, ezek megérkezésére várni kell, amint tudunk valamit, ezekről is beszámolunk.

Továbbra is kiemelem, hogyha valaki nyilatkozata alapján az Eszjtv. hatálya alá kerül, akkor a későbbiekben – amennyiben elégedetlen a jogviszony adta keretekkel – kiléphet alóla, és visszamehet vállalkozói létbe.

A KATA változásai is érintenek minden ide tartozó vállalkozó partnerünket, az eredeti tájékoztatásunktól eltérően, illetve a legutóbbi tájékoztatásunknak megfelelően meg kell fizetnünk a 40%-os büntetőadót a 3 milliós kifizetés felett, ezért az ez alá eső szerződéseket megszüntetjük.

Budapest, 2021. január 05.



Dr. Pásztélyi Zsolt  
ügyvezető