



Vasútegészségügyi
Nonprofit Közhasznú Kft.

VE/284/2020.

9/2020. számú Ügyvezetői Körlevél

MUNKÁLTATÓI TÁJÉKOZTATÓ

a járványügyi rendelkezések betartásáról, az ezzel kapcsolatos mulasztás esetén alkalmazandó jogkövetkezményekről

Tisztelt Munkavállalók!

A Vasútegészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft., mint az Önök munkáltatója, a következőkre hívja fel figyelmüket.

A járványhelyzetben fokozottan érvényesülnek azok a rendelkezések, amelyeket a Munka Törvénykönyve mind a Társaság, mint munkáltató, mind munkavállalói részére előír. A munkáltatónak, nem csak lehetősége, hanem kötelezettsége gondoskodni a biztonságos munkakörnyezetről. Mint az Mt. 5. § (4) bekezdése kimondja: A munkáltató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit. (...) A jelenlegi pandémiás helyzetben a munkáltató köteles gondoskodni azoknak a munkavállalóknak a védelméről, akik egészségesek, és szeretnék a munkájukat elvégezni.

Másik oldalról a munkavállalók a munkavégzés helyén munkára képes állapotban kötelesek megjelenni, azzal, hogy a jóhiszeműség és tisztesség követelményeinek megfelelően tájékoztatniuk kell a munkáltatót minden olyan tényről, körülményről vagy ezek változásáról, amelyek a munkafadataik teljesítése szempontjából lényegesek. (Mt. 5. § (1), 6. § (2), és (4)) A munkafeladatok elvégzését az egészségügyben egyértelműen lényegesen akadályozza bármilyen betegség, tehát a munkavállaló nem jelenhet meg a munkavégzés helyén, ha önmagán tüneteket tapasztal. Ez fokozottan érvényes a járvány körülményei között.

Akik lázcsillapítóval, vagy „csak picit köhögök...” megjegyzéssel jönnek be munkahelyükre, vagy szoros kontaktnak számítanak, és így végeznek munkát, veszélyeztetik a kollégáikat. A munkáltató a munkavédelmi előírásokra tekintettel is köteles figyelemmel kísérni a munkavállalók egészségi állapotát, hiszen a Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. tv. 49. § (1) bekezdése szerint a munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha **mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti** és a munkára – külön jogszabályokban meghatározottak szerint – alkalmasnak bizonyult.

Úgy véljük, azt a járvány jelenlegi fázisában nem kell kifejtenuk, hogy Covid gyanús vagy kontakt személy milyen fokban veszélyezteti mások (munkatársai és a betegek) egészségét. A jogkövető, de egyben a kollégák és a társasághoz forduló betegek érdekeit, egészséget védő magatartás, és a fegyelem fenntartása közös érdek. Ez alapozza meg a kölcsönös bizalmon alapuló munkáltató-munkavállaló kapcsolatot. Ugyanakkor fel kell hívnunk a figyelmet, hogy a fent ismertetett előírások megszegőit a munkáltató szankciókkal sújthatja. Ennek egyik formája a figyelmeztetés, de a társaságnál hatályban álló Kollektív Szerződés 22. pontja a munkaviszonyból származó kötelezettségét vétkesen megszegő munkavállalóval szemben anyagi jellegű szankció alkalmazását is lehetővé teszi, illetve súlyos esetben a kötelezettségszegés miatt a munkáltató azonnali hatályú felmondást is közölhet.

Fentiekre tekintettel arról is tájékoztatjuk a T. Munkavállalókat, hogy kontaktnak minősülés és/vagy tünetek produkálása esetén a tesztelésnek és a vele járó mintavételnek az egészségügyben dolgozók kötelesek – akár ismételten is – alávetni magukat, vagy a munkavállaló köteles munkahelyétől távol tartózkodni.

Kérem a fentiek tudomásul vételét, bízva abban, hogy a tájékoztatóban foglaltak munkavállalóink részéről megértésre találhatnak.

Budapest, 2020. december 10.



Dr. Pásztélyi Zsolt
ügyvezető