



16/2020. sz. Ügyvezetői Utasítás

a 2020. évi 13. havi bér juttatásáról 2020. december

A Kollektív Szerződés alapján Társaságunk a 13. havi bért az üzleti tervben előírt eredmény teljesülésének függvényében fizeti a Munkatársainak.

A 2020. évi gazdálkodásunk eredménye még nem ismert. Ezért biztonsággal 2020. december hónapban a 13. havi bér teljes összegéből 50% kifizetésére nyílik lehetőség.

A december hónapban kifizetésre kerülő 13. havi bér mértéke a munkavállalók 2020. december 1-jén hatályos alpbérének 50%-a. A mozgóbérek esetében a 2020. november havi mozgóbérral kell számolni.

A 13. havi bér kifizetésekor a Kollektív Szerződés rendelkezései alapján kell eljárni.

45.2. A 13. havi fizetésre jogosultak köre:

- főállású, aktív korú és nyugdíjas, teljes és részmunkaidőben (arányosan részesülnek a 13. havi bérből) foglalkoztatottak az alpbérük tekintetében
- tárgyévben rendelkezik legalább 6 hónap munkaviszonnyal

45.3. A munkavállalók 13. havi fizetésének alapja:

- alpbér
- orvosoknál és asszisztenseknél a személyi alpbér + mozgóbér, amennyiben mozgóbért legalább hat hónapig kapták és az többletfeladat ellátásához, vagy foglalkozás-egészségügyben az ellátottak létszámához kapcsolódik.

45.4. A 13 havi fizetés nem illeti meg a dolgozót az alábbi esetekben:

- fizetés nélküli szabadság idejére,
- GYED, GYES állomány esetén, - a munkaviszony munkáltató részéről történő rendkívüli felmondás esetén,
- a munkavállaló munkaviszonyának év közbeni megszűnése esetén, kivéve, ha a munkavállaló munkaviszonya a tárgyév december hónapjában szűnik meg.

A 30 napot meghaladó táppénzes állomány esetén a munkavállalót a 13. havi fizetés arányosan, a ledolgozott hónapokat figyelembe véve illeti meg.

A 13. havi bér első részletének számfejtésére 2020. december 14-16. napja között kerül sor. Az utalás 2020. december 17. napján történik, annak érdekében, hogy a munkavállalók még karácsony előtt megkaphassák azt.

Budapest, 2020. december 1.

Dr. Pásztélyi Zsolt
ügyvezető

