



Vasútegészségügyi
Nonprofit Közhasznú Kft.

Valamennyi alkalmazott/vállalkozó partner részére

Tisztelt Kollégák!

2020. október 5-én valóban korszakalkotó jogszabály került fel a Parlament honlapjára. A médiumok ennek kapcsán leginkább az orvosbéremelést emelik ki, azonban mint egészségügyi intézményre az átalakuló jogviszonyok alapvető hatást fognak kiváltani.

Jelen összefoglalómmal gyors áttekintést szeretnék adni a várható változásokról, kiemelve azokat, amelyek a mi működésünket és a kollégákat érintik. (Szeretném kiemelni, hogy az alább leírt információk csak egy korlátozott megismerést tükröznek és lehetnek olyan szempontok, amelyeket még nem kezeltünk megfelelően.)

1. A gazdasági és műszaki területre alapvető változást a jogszabály nem jelent. Valószínűleg szerződésmódosításokra sor fog kerülni, de bérüket nem, esetleg egyéb juttatásaikat fogja érinteni. Utóbbiról csak kormányrendeletek későbbi megjelenése kapcsán tudunk információt nyújtani.
2. Szakdolgozókra minden ugyanúgy érvényes lehet, mint az orvosokra az alábbiakban leírtak szerint azzal, hogy bérüket a törvény nem érinti (ugyan 2020. november 1-jétől 20%-kal emelkedik, a korábban lefektetett menetrend szerint), viszont a vállalozási/alkalmazotti jogviszonyaikat ugyanúgy érinti jelen jogszabály.
Pl. egyszerre nem végezhetnek egészségügyi tevékenységet egészségügyi szolgálati jogviszonyban (továbbiakban: ESZJ) és vállalkozásban is. Választaniuk kell az ESZJ és a vállalkozásban végzett tevékenység között.
3. Az orvosoknak választaniuk kell, hogy tevékenységüket a továbbiakban a rendelet mellékletében megjelölt fizetéssel ESZJ-ben vagy vállalozási formában végzik. Ha az ESZJ-t választják, akkor máshol (más NEAK finanszírozott intézményben, magánellátásban) nem végezhetnek munkát, csak hivatali engedéllyel. A hivatal kiléte még ismeretlen.
Amennyiben a vállalozási létet választják, nem lehetnek személyes közreműködők, csak közreműködők (azaz a vállalozás tárgyi és humán feltételeinek a részét ők biztosítják). Így azonban végezhetnek tevékenységet több intézményben is, ebben az esetben nincsenek korlátozva az egészségügyi tevékenység végzésében.
A jelenlegi csatolt törvényjavaslatban található táblázat béradatai vélhetően változnak még (külön szakorvosi sor).
4. Az ESZJ-t választó munkatársak évenkénti minősítésnek lesznek kitéve, evel munkabérük az alaphoz képest +20 %-kal térhet el. Az ESZJ-t választókat sújtja, hogy kirendelésük más intézményekbe hosszú távra megtörténhet, bizonyos feltételek mellett.
5. Nem egyértelműek még a részfoglalkoztatás kérdései, de egyelőre nem látszik akadály, hogy részfoglalkoztatás keretében ESZJ jogviszonyban aktív vagy nyugdíjas kollégát alkalmazzunk.

6. Nagyon fontos szempont, hogy ki lesz a munkáltatója az ESZJ alkalmazottaknak. Mivel Társaságunk az állami fenntartás kapcsán a több tulajdonosi szerkezet miatt hibrid állapotú, ezért ez még nem egyértelmű, de nagy valószínűséggel az ügyvezető marad az alkalmazottak munkáltatója. Ezzel kapcsolatban azonban meg kell várnunk a 17., felhatalmazó §-ban megjelölt további kormányrendeletek megjelenését.
7. *Mi történik a személyes közreműködő vállalkozó partnereinkkel?*
Vagy át kell alakulniuk alkalmazotti vagy közreműködői (társas vállalkozás) szerződés hatálya alá. Egyszerre a kettőt nem választhatják.
8. *Foglalkozás-egészségügy*
Foglalkozás-egészségügyi szakorvos kollégáinknak át kell minősülniük alkalmazottá, ebben az esetben azonban egészségügyi tevékenységet végző vállalkozásban nem tevékenykedhetnek, tehát saját vállalati partnereiket behozhatják a vasútegészségügy alá.
Ha vállalkozási jogviszonyt választják, akkor ezt csak társas vállalkozásban közreműködőként tehetik meg, ebben az esetben tehát a vasútegészségüggyel közreműködői szerződést kötnek és alkalmazotti státuszukat fel kell mondani. Nyilván azok az orvosok, akik egyéb jelentős vállalkozási bevétellel rendelkeznek és nem érték számukra az ESZJ biztonsága, kiszámíthatósága, azok inkább ezt az opciót válasszák.
Amennyiben pedig a biztonságot részesítik előnyben, akkor feladva vállalkozásukat válasszák az ESZJ nyújtotta előnyöket.
- Külön csoportot képeznek a háziorvosi praxissal is rendelkező kollégák. Ők dönthetnek úgy, hogy a praxist visszahozzák a vasútegészségügybe, és az ESZJ-n belül végzik mind a fogl.eü és mind a háziorvosi tevékenységüket, de választhatják a vállalkozói utat is (lásd fent)
9. *Működési változások*
Várhatóan a kórházból „kirendelő” középkorú szakorvosok, akik heti pár órában rendelték nálunk, ki fognak esni. Ehelyett olyan kollégákat kell megpróbálnunk behozni, akik aktívként már ügyelni nem szeretnének kórházban, viszont az ESZJ előnyeit élvezni akarják, vagy nyugdíjasként látnak bennünk előnyös munkahelyet.
10. Fontos változás még, hogy ESZJ munkaviszonyban lévő munkavállalók nem végezhetnek intézményünkben magánellátást. Pl. a budapesti rendelőintézetünkben nem tudnak bérelni rendelőt, az az út bezárul, vagy át kell menniük közreműködőbe.
11. Kérdések:
- A törvény szervezeti átalakulást is előrevetít az 1. §-ban, azonban ennek mértéke, jellege egyelőre nem ismert. Itt még érhetnek bennünket meglepetések.
 - a nyugdíjas munkavállalókra külön jogszabály nem jelent meg, vélhetően ők ugyanúgy a jogszabály hatálya alá tartoznak, nem merül fel korlátozás őket illetően.
 - az ESZJ alá tartozó munkavállalók teljesítményelismerése nagyon szűk mezsgyén mozog (+20 %). Ez kérdéseket vet fel a motiválhatóság terén.

Budapest, 2020. október 6.

Dr. Pásztélyi Zsolt
ügyvezető