



2/2020. számú Ügyvezetői Körlevél

Tájékoztató a Kormány által kihirdetett veszélyhelyzetben munkát végezni nem tudó Munkavállalók részére biztosított juttatásokról

Mint az közismert a Kormány a koronavírus okozta világjárvány miatt rendeleti úton veszélyhelyzetet hirdetett ki, és különböző kapcsolódó Kormányrendeletekkel korlátozó, illetve a veszélyhelyzetben alkalmazandó ideiglenes szabályokat, intézkedéseket léptetett életbe.

A járvány miatt kihirdetett veszélyhelyzetben a Munkáltatók és a Munkavállalók többsége olyan, a korábbihoz képest új helyzetbe került/kerül, amelyben a munkajogi szabályok alkalmazása a megszokott rutinnal nem vagy nehezen oldható meg.

Tekintettel a jelenlegi átmeneti helyzetre, a Munkáltató keresi azokat a megoldási lehetőségeket, melyek egyrészt biztosítják, hogy a Munkavállalók ne maradjanak jövedelem nélkül, másrészt nem veszélyeztetik a Munkáltató gazdasági stabilitását. Mindkét, a megoldási lehetőségekkel kapcsolatos követelmény alapvető célja a Munkavállalók munkaviszonyának fenntartása, a munkahelyek megtartása, egyben a Munkáltató működésének folyamatos biztosítása.

A fenti célok érdekében – a munkakör jellegétől függően – különböző megoldások jöhetnek szóba, melyek közül a Munkáltató a Munkavállalók bevonásával, személyre szabott módon igyekszik kiválasztani a legmegfelelőbbet.

Ugyanakkor nem megkerülhetőek olyan megoldások, amelyek alkalmazása a Munkavállalók részére is felelősségvállalást jelent.

Különösen, de nem kizárólagosan a következő, a munkajog által is elfogadott megoldások lehetségesek.

A járvány miatt munkavégzésre nem kötelezett Munkavállalók igénybe veszik éves szabadságukat – ebben az esetben a szabadság idejére a Munkavállalók az Mt. szerint a munkaszerződésben előírt teljes juttatásaikra jogosultak.

Akinek a munkaköre ezt lehetővé teszi, annak számára a Munkáltató elrendeli a munkaszerződésben meghatározott munkahelytől eltérő helyen (otthonában) történő foglalkoztatását az Mt. által meghatározott tartamban. Ilyenkor is a munkaszerződésben előírt teljes juttatás jár a Munkavállalónak.

Amennyiben a járvány miatti korlátozó intézkedések életben maradnak az Mt. által a fenti esetre vonatkozóan megállapított időtartamot meghaladóan is, úgy az erre alkalmas munkakörökben dolgozókkal munkaszerződés-módosítást tud kötni a Munkáltató távmunkára, otthoni munkavégzésre. A módosítás a bérezést nem érinti.

Természetesen vannak olyan munkakörök is, amelyeknél a távmunka, otthoni munkavégzés nem megoldható, és amely munkakörökben a munkavégzés a járvány terjedésének kockázatával jár. Ezekben a munkakörökben a Munkáltató ideiglenesen – a további Munkavállalók és a betegek érdekében - kénytelen lemondani a Munkavállalók foglalkoztatásáról. Ezekben az esetekben a Munkáltató megállapodást kíván kötni a Munkavállalókkal, miszerint a veszélyhelyzet fennállása alatt nem kell megjeleníteniük, munkát végezniük munkahelyükön, és ebben a kényszerű állásidőben a havi alapbérük 60%-ának megfelelő díjazásban részesülnek.

További megoldandó kérdés azon Munkavállalók esete, akik az óvodák és iskolák zárva tartása miatt nem tudják megoldani gyermekük felügyeletét. Helyzetük igazolását követően, a Munkáltató velük is megállapodást kíván kötni, lényegében a fenti bekezdésben írt feltételekkel. (Tehát ők is az alapbérük 60%-ának megfelelő díjazásban részesülnek a veszélyhelyzet idején.)

Mindezzel összefüggésben kérem, hogy azon Munkavállalók, akik mentesülnek a munkavégzés alól, a jelenléti íven „IT” megjelöléssel jelezzék azt. A Munkavállaló távolléte esetén nem mindig tudja aláírni a havi jelenléti ívet. Ilyenkor a Munkáltató tájékoztatása alapján a munkaügy írja be a távollét jelzését, melyet azonban a jelenléti íven a Munkavállaló felett Munkáltatói jogkörrel rendelkező igazgató ír alá, igazol le.

A Munkáltatói jogkörrel felruházott igazgatók a vezetésük alatt álló Munkavállalók tekintetében az egyes Munkavállalók helyzetéhez igazodó időponttól kötik meg a fent körülírt különböző megállapodásokat.

Budapest, 2020. április 3.



Dr. Pásztélyi Zsolt
ügyvezető

Melléklet: Megállapodás minta

MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről a Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. Egészségügyi Központ (cím: 1062 Budapest, Podmaniczky u. 109, adószám: 18159422-2-42, cégjegyzékszám: 01-09-919878, képviseli: igazgató), mint munkáltató – a továbbiakban Munkáltató

másrészről (születési hely és idő: anyja neve:), mint munkavállaló - továbbiakban Munkavállaló között.

Munkáltató és Munkavállaló a SARS-CoV-2 vírus okozta járvány megelőzésére a Kormány által meghozott rendkívüli intézkedésekre, valamint az ezzel összefüggő Kormányrendeletekben vagy egyéb jogszabályokban megfogalmazott korlátozó rendelkezésekre tekintettel, és a Munkavállaló munkaviszonyának fenntarthatóságához fűződő közös érdekekre figyelemmel, az alábbi megállapodást kötik.

1. Felek rögzítik, hogy a Munkáltató törvényi kötelezettsége a Munkavállaló részére munkaidő-beosztás készítése és a Munkavállaló ennek megfelelő foglalkoztatása.
2. Ugyanakkor a Munkáltató a kialakult járványügyi helyzetben köteles intézkedéseket tenni további munkavállalói és a hozzá forduló betegek fokozott védelme, az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeinek, más munkavállalók nyugodt munkavégzésének biztosítása érdekében. Erre a kötelezettségére tekintettel a Munkáltató úgy döntött, hogy a Munkavállalót a járvány ideje alatt, átmeneti időre nem foglalkoztatja.
3. Munkavállaló nyilatkozik, hogy a beosztás szerinti munkaidőben kész és képes a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítésére.
4. Felek megállapodnak, hogy a Kormány által kihirdetett veszélyhelyzet idején, az Mt. 146. § (1) és (3) bekezdésében írt szabályoktól, "A koronavírus világjárvány nemzetgazdaságot érintő hatásának enyhítése érdekében szükséges azonnali intézkedésekről szóló" 47/2020. (III. 18.) Korm. rendelet 6. § (4) bekezdésében biztosított felhatalmazással élve eltérnek a következők szerint.
5. A veszélyhelyzet miatt megvalósuló állásidőben a Munkavállaló a havi alapbérének 60%-ában meghatározott díjazásra válik jogosulttá. Az említett okból fennálló állásidő alatt a fent megállapított mértékű díjazást a Munkáltató a munkaszerződésben foglaltak szerint utalja át a Munkavállalónak.
6. A Munkavállaló köteles írásban jelezni a Munkáltatónak, ha táppénzes állományba kerül, és ezáltal keresőképtelenné válik. Ebben az esetben részére a jelen megállapodásban meghatározott díjazás nem jár, a jogtalanul felvett díjazás visszafizetésére a Munkavállaló köteles.
7. Jelen megállapodás megszűnik, ha a Munkáltató a foglalkoztatás tovább folytatásáról a Munkavállalót írásban értesíti, melynek kézhez vételét követően a Munkavállaló köteles a munkaszerződés szerinti munkahelyén megjelenni és a munkát felvenni. A munka felvételének időpontjától kezdődően a Munkavállaló – külön intézkedés nélkül is – teljes, a munkaszerződésben meghatározott munkabérére jogosult.
8. A jelen megállapodás legkésőbb a 40/2020. (III.11.) Korm. rendeletben meghirdetett veszélyhelyzet megszűnésével hatályát veszti. A veszélyhelyzet megszűnését követő munkanapon a Munkavállaló köteles megjelenni munkahelyén és a munkát felvenni. Ettől a naptól fogva teljes munkabérére jogosult.

Budapest, 2020. április

.....
Munkáltató

.....
Munkavállaló