



## Ügyvezetői tájékoztató a 2018. évi bérfelzárkózásról

Tisztelt Munkatársak!

2018.12.20. napján kaptuk kézhez az EMMI Támogatói okiratát, amely jóváhagyja a minimálbér-emelésnek és a garantált bérminimum-emelésnek a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium közvetlen vagy közvetett tulajdonosi joggyakorlása alá tartozó egyes többségi állami tulajdonú gazdasági társaságokra gyakorolt hatásairól, valamint a bérfelzárkózásához szükséges forrás biztosításáról szóló 1160/2017. (III. 22.) Korm. határozatban szereplő 2018. évi szakmai feladatok megvalósításához történő forrásjuttatást. A forrás vélhetően 2018.12.21-én érkezik meg Társaságunk számlájára, mely összeget 2018. évre kell felhasználni, így azt a 2018. decemberi bérek előtt számfejtünk kell.

A béremelés szempontrendszere a következő volt:

1. A forrást bérfelzárkózásra kapjuk: az azonos helyzetű piaci/ágazati állásokhoz képest mennyiben van lemaradva az adott munkakör (ágazati/nem ágazati, illetve piaci/egészségügyi).
2. Kiemelt célunk a több hullámban lezajlott ágazati béremelésből kiesők bére lemaradásának kompenzálása.
3. Ott többlet forrást nyújtani, ahol nagyon magas a fluktuáció, magas a kilépés/elvonás lehetősége.
4. Magasabb összeg biztosítása, ahol többlet teljesítmény várható a többlet juttatástól.
5. Fiatal kollégák, gyermeket nevelők megtartása, támogatása.
6. A divíziók közötti különbségek (azonos munkakörben) tompítása. Az egyenlődsi azonban nem cél, a munkaerőpiac különbségei miatt.
7. A jobban teljesítők elismerése.
  - foglalkozás-egészségügy: jó a kihasználtság, fedezet.
  - fogászati praxisok: magas a készpénz bevétel, fedezet, és kedvező adatokat mutat a controlling értékelés.
8. A jelen béremelés kiadásakor figyelembe vettük az idei évben nyújtott teljes emelés mértékét (garantált bérminimum, minimálbér együtt, ágazati béremelés, egyéb indok miatti emelés).

Az egyes munkatársak béremelésének összegét a következő módon állapítottuk meg:

1. A vezetői értekezlet plenáris ülésen döntött az alábbi munkaköri csoportok elvárt %-os emeléséről:
  - ágazati asszisztens
  - ágazati orvos
  - nem ágazati (fogorvos- és foglalkozás-egészségügyi orvos) orvosok és asszisztenseik, pszichológusok.
  - informatika
  - takarítók/konyha
  - gazdasági/műszaki dolgozók

2. A divíziók az egyeztetett munkaköri csoportok százalékos emelésének leosztásával kaptak egy béremelési bértömeget, illetve az emelési százalékoknak megfelelő összegekkel személyre leosztott javaslatot.
3. Figyelembe véve a fenti célokat és elveket, a divizionális menedzsment módosításokat tett az eredeti javaslatához képest, a munkaköri csoportok között átcsoportosítva, a divizionális bértömeget teljesen szétosztva. A munkáltatóktól elvárás volt az indokolás, mégpedig személyenként, nem panelszerűen.
4. Ismételt központi egyeztetés történt az ügyvezetővel, aki az általános, országos arányok alapján még módosította néhány munkavállaló béremelését, figyelembe véve az trendeket, és azt, hogy ne legyenek nagy eltérések a divíziók hasonló munkakörű munkavállalói között. Ez azonban csak a munkavállalók kisebb (kevesebb mint 10) %-át érintette.

#### Technikai szempontok:

1. A béremelést visszafelé teljesítjük, ezért nem lehetséges alapbér újra számfejtése. A béremelést 2018. január 1-jétől 2018. december 31. napjáig terjedő időszakra vonatkozó határozott idejű béremelés formájában nyújtjuk munkavállalóinknak. Az összeg kifizetése munkaszerződés módosítással jár, de ez utóbbiak elkészítése át fog húzódni 2019. január hónapra.
2. Néhány technikai egyeztetést követően a végleges összeg 2019. január 2. napjára fog kialakulni, utána indulhat számfejtés,
3. A bérszámfejtésre csak azt követően kerülhet sor, ha a támogatási összeg jóváírásra került a társaság bankszámláján.
4. A béremelés számfejtése és utalása 2019. január első hetében fog megtörténni. A december havi bérszámfejtés csak ezután következik, de annak is 2019. január 10. napjáig meg kell történnie. A béremelésre rendelkezésre álló összeget teljesen fel kell használni, és az előző évhez hasonlóan, munkavállalókra lebontva kell majd elszámolnunk a támogatási összeggel az EMMI felé.

Budapest, 2018. december 21.

Üdvözlettel:

*Dr. Pásztély Zsolt*

Dr. Pásztély Zsolt  
ügyvezető

