



TÁJÉKOZTATÓ

a 2018. évi 13. havi bér juttatásáról 2018. december

A Kollektív Szerződés alapján Társaságunk a 13. havi bért az üzleti tervben előírt eredmény teljesülésének függvényében fizeti a Munkavállalóinak.

A 2018. évi gazdálkodásunk eredménye még nem ismert. Ezért biztonsággal 2018. december hónapban a 13. havi bér teljes összegéből egyelőre csak 50% kifizetésére nyílik alkalom.

A december hónapban kifizetésre kerülő 13. havi bér mértéke a munkavállalók jelenleg hatályos alapbérének 50%-a. A mozgóbérek esetében a 2018. november havi mozgóbérral kell számolni.

A 13. havi bér kifizetések a Kollektív Szerződés rendelkezései alapján kell eljáráni.

45.1. A 13. havi fizetésre jogosultak köre:

- főállású, aktív korú és nyugdíjas, teljes és részmunkaidőben (arányosan részesülnek a 13. havi bérből) foglalkoztatottak az alapbérük tekintetében
- tárgyévben rendelkezik legalább 6 hónap munkavisztonnyal

45.2. A munkavállalók 13. havi fizetésének alapja:

- alapbér
- orvosoknál és asszisztenseknél a személyi alapbér + mozgóbér, amennyiben mozgóbért legalább 6 hónapig kapták és az többletfeladat ellátásához, vagy foglalkozás-egészségügyben az ellátottak létszámához kapcsolódik.

45.3. A 13. havi fizetés nem illeti meg a dolgozót az alábbi esetekben:

- fizetés nélküli szabadság idejére,
- GYED, GYES állomány esetén, - a munkaviszony munkáltató részéről történő rendkívüli felmondás esetén,
- a munkavállaló munkaviszonyának év közbeni megszűnése esetén, kivéve, ha a munkavállaló munkaviszonya a tárgyév december hónapjában szűnik meg.

A 30 napot meghaladó táppénzes állomány esetén a munkavállalót a 13. havi fizetés arányosan, a ledolgozott hónapokat figyelembe véve illeti meg.

A 13. havi bér első részletének számfejtésére 2018. december 13-17. napja között kerül sor. Az utalás 2018. december 18-án történik, annak érdekében, hogy a munkavállalók még karácsony előtt megkaphassák azt.

Budapest, 2018. december 12.


Dr. Pásztélyi Zsolt
ügyvezető

