



2/2018. sz. Ügyvezetői Utasítás a 2017. évi 13. havi bér juttatásáról 2018. március

A Kollektív Szerződés alapján Társaságunk a 13. havi bért az üzleti tervben előírt eredmény teljesülésének függvényében fizeti a munkatársaknak. A 2017. évi beszámoló végleges adatai alapján összességében a 13. havi bér 90 %-ának kifizetésére nyílik lehetőség. 2017 decemberében az óvatosság elvét szem előtt tartva a 13. havi bér felét fizettük ki, így a fennmaradó 40 % kifizetésére 2018. márciusában kerül sor.

A 13. havi bér kifizetésekor a Kollektív Szerződés rendelkezései alapján kell eljárni.

45.1. A 13. havi fizetésre jogosultak köre:

- főállású, aktív korú és nyugdíjas, teljes és részmunkaidőben (arányosan részesülnek a 13. havi bérből) foglalkoztatottak az alapbérük tekintetében
- tárgyévben rendelkezik legalább 6 hónap munkaviszonnyal

45.2. A munkavállalók 13. havi fizetésének alapja:

- alapbér
- orvosoknál és asszisztenseknél a személyi alapbér + mozgóbér, amennyiben mozgóbért legalább 6 hónapig kapták és az többletfeladat ellátásához, vagy foglalkozás-egészségügyben az ellátottak létszámához kapcsolódik.

45.3. A 13. havi fizetés nem illeti meg a dolgozót az alábbi esetekben:

- fizetés nélküli szabadság idejére,
- GYED, GYES állomány esetén, - a munkaviszony munkáltató részéről történő rendkívüli felmondás esetén,
- a munkavállaló munkaviszonyának év közbeni megszűnése esetén, kivéve, ha a munkavállaló munkaviszonya a tárgyév december hónapjában szűnik meg.

A 30 napot meghaladó táppénzes állomány esetén a munkavállalót a 13. havi fizetés arányosan, a ledolgozott hónapokat figyelembe véve illeti meg.

A fentiek alapján meghatározott 13. havi bér fennmaradt 40 %-át számfejtjük március hónapban. A számfejtésre 2018. március 20-23. között kerül sor. Az utalásra március 26-án kerül sor, az vélhetően március 27-én kerül a számlákra. Minden munkavállalónk tehát a decemberi félhavi összeg 80%-ára számíthat a számláján.

Emlékeztetni szeretnénk Tisztelt Munkatársainkat, hogy a decemberben kifizetett nettó 37 ezer forintos utalvánnyal együtt így Társaságunk a 13. havi fizetés 112%-át teljesítette. Természetesen ez csak egy átlag, mivel az utalvány nem volt a fizetés mértékétől függő.

Budapest, 2018. március 19.

Dr. Pásztélyi Zsolt
ügyvezető

