

Emlékeztető érdekképviselőkkel történő megbeszélésről

Készült: 2017. július 5-én a Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezetőjének irodájában

Jelen vannak:

- | | |
|----------------------------------|--|
| - Kotter József | VSZ alelnök |
| - Prókay Sándorné | EDOSZ ügyvezető alelnök |
| - Dr. Hajdu János | FB tag (munkavállalói oldal) |
| - Dr. Horváthné Bálint Éva | FB tag (munkavállalói oldal) |
| - Bozsoki-Horváth Andrea Zsanett | KÜT elnök |
| - Dr. Pásztélyi Zsolt | Vasútegészségügyi NK Kft. ügyvezető |
| - Varga Krisztina | Vasútegészségügyi NK Kft. gazdasági igazgató |

Ügyvezető Úr köszöntötte a megjelenteket. Előljáróban elmondta, hogy június elején a többségi tulajdonos jelezte, hogy a 2017. évi Üzleti Tervet még ellenőrzi, ezért az akkori taggyűlés elfogadni még nem tudta és ezért húzódik a béremelés a mai napig.

Ismertette a béremelési tervet elkészítésének mechanizmusát:

Célok és elvek:

1. Az ágazati béremelésből kiesők lemaradásának kompenzálása (332 fő)
2. A divíziók közötti különbségek (azonos munkakörben) tompítása. Viszont az egyenlődség nem cél, a munkaerőpiac különbségei miatt.
3. A rendelkezésre álló összeg teljes szétosztása, de levéve a 13. havira jutó összeg (8%)
4. A jobban teljesítők elismerése (főképpen orvos)
 - fogl. eü: kihasználtság, fedezet
 - fogászat: készpénz bevétel
 - egyéb: egyedi
5. Az elvándorlási hajlandóság figyelembe vétele (fiatalokat preferáljuk)
6. Ellenőrzés személyenként:
 - az idején teljes emelés mértéke (garantált bérminimum, minimálbér együtt) hány %-ot tesz ki
 - felszorzás teljes munkaidőre

A tervet kialakításának mechanizmusa:

1. A rendelkezésre álló összeg meghatározása: 2 módszerrel:
 - Béremelés 2017 évi tényadatok alapján: (engedélyezett bértömeg) – (4x az első n.év kifizetett bére)
 - MNV engedélyezési táblája alapján, kivéve belőle a garantált és minimálbért.
 - A kettő között alig volt különbség (0,26%)

Handwritten signatures:
Zsolt Pásztélyi
Krisztina Varga

2. Közös excel tábla, minden érintett munkavállalóval
3. A rendelkezésre álló összeg szétosztása átlagosan 17,3 %-os emelést tesz lehetővé
4. Csökkentettük azoknak az emelését, akik a minimálbér vagy garantált bérminimum miatt már 12-18%-ot kaptak emelésként.
5. A maradékot újraosztottuk, ez összesen 1,4% többlet emelést tett lehetővé a többieknek
6. egyeztetés történt vezetői értekezleten plenárisan
 - foglalkozás-egészségügy (egyénilag)
 - fogászat (egyénilag)
 - informatika
 - takarítók

Ennek célja a divíziók hasonló munkavállalóinak közelítése volt. Ezt követte egy egyeztetés a divízióvezetőkkel telefonon.

7. A közös Excel táblában „0”-ra szétosztottuk a rendelkezésre álló összeget, és ebből kialakítottunk egy divizionális táblát, amely tartalmazza a szétosztható keretet. Ezt a divízióvezetők még újraoszthatták némileg, egyeztetve. (kevés változás, egyeztetés az ügyvezetővel, a visszaküldöttről, ez még folyik)
8. Kifizetés: Tárgyévi bércorrekció jogcím, 1-6 hónap. A tárgyévi bérkülönbözet jogcímen történik az 1-6. hónapra vonatkozó béremelésnek megfelelő összeg kifizetése. A béremelés miatti szerződés módosítások 2017. július 1. napjától lesznek hatályosak.

Kotter József: Mikorra fog rendeződni azoknak az asszisztenseknek a bére, akik 8 órában vannak bejelentve, de effektíven csak a félmunkaidőben dolgoznak a Társaságnál?

Pásztélyi Zsolt: Folyamatosan egyeztet a munkatársakkal, nem akarja évekig vinni ezt a terhet.

Kotter József: A minimálbér ill. garantált bérminimumot megkapók pontosan hány %-os emelést kapnak még? Erre vannak számok?

Pásztélyi Zsolt: Az év elején a minimálbér ill. garantált bérminimum emelés az Ő esetükben 12-18%-os emelést jelent, és erre a jelenlegi béremelés keretében még kb. 7%-ot kapnak.

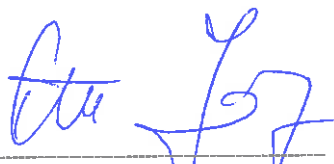
Ügyvezető Úr kérte az érdekképviseltek támogatását a fenti elvek alapján végrehajtható béremeléshez. A feszültséget még mindig nem tudják feloldani az ágazati béremelésben részesülők és a többi munkavállaló között. Fog erről majd külön kimutatást készíteni tájékoztatásul, hogy ez hogyan alakult a két szektor között.

Az érdekképviseltek képviselői helyben is vegyenek részt az egyeztetésben, várhatóan a jövő héten fog sorra kerülni a divízióknál is.

És János
Zsolt Péter

A jelenlévők megismerték és megértették a fenti elosztási mechanizmust, az abban foglaltakkal egyetértettek.

k.m.f.



VSZ részéről



EDOSZ részéről

VSZ részéről



KÜT részéről



Vasútegészségügyi NK Kft.