



## VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

### 1/2017. számú Tájékoztató

#### a 2016. évi 13. havi bér juttatásáról, illetve a 2017.évi béremelési tárgyalásokról

2016. december hónapban a központi egészségügyi bérfeljesztésből kimaradt munkavállalók számára az alapbérük 48%-át utaltuk át a 13. havi bér jogcímen, egyeztetve az érdekképviselőkkel. Ez lehetővé tette, hogy a szeptemberi béremelésből kimaradt munkavállalók is részesüljenek 12%-os béremelésben a szeptember-december közötti 4 hónapra (4x12=48%). Összehasonlításként, a szeptemberi egészségügyi béremelés 21%-ot tett ki átlagosan, ennek fedezetét központi forrásból egyénre lebontott módon kaptuk meg. Ezt az összeget egyébként a januári teljesítményektől beépítik az alapdíjakba.

Az év közben a társasági vezetői azonban már többször jelezték minden fórumon, hogy a 13. havi bér kifizetése függ a kasszamaradványtól. Sajnálatos módon két tényező jelentősen rontotta Társaságunk 2016. évi gazdálkodását:

- a várt 179,5 millió forint helyett Társaságunk csak 34 millió forint kasszamaradványt kapott 2016. december 29-én az OEP-től (a kasszamaradvány az E-alapban év végén bennmaradt források felosztása). Az államtitkárság ugyan megígérte, hogy hasonló mértékű lesz a kasszamaradvány mértéke, ez mégsem így történt.
- Az év közbeni vonatkozó bírósági döntés alapján a 2016. évre 106 millió forint helyi iparüzési adót (HIPA) kell fizetnünk a tervezett 20 millió forint helyett.

E két tényező összességében 232 millió forint bevétel elmaradást és többlet költséget jelent társaságunknak, amely jelentősen rontja 2016. évi eredményünket.

**A Kollektív Szerződés alapján Társaságunk a 13. havi bért akkor tudja teljesíteni Munkatársainak, ha evvel az üzleti tervben előírt eredmény teljesül. A 2016. esztendőben nem teljesül ez a feltétel, így sajnos nincs lehetőségünk a fennmaradó rész kifizetésére.**

Ez egy nagyon kedvezőtlen fejlemény a munkavállalók felé, de kérem, vegyék figyelembe a következőket, hogy „az a pohár ne félig üres, hanem félig tele legyen”:

1. Társaságunk 2016. január 1-től általános 6%-os béremelést tudott biztosítani minden munkatársának, ez egy 72%-nyi 13. havi fizetésnek felel meg.
2. Kiegészítést tudtunk adni az ágazati béremelésből kimaradóknak a 13. havi bértömegeből (lásd fent, az érintetteknek ez 48%-nyi 13 havi fizetés).
3. 2016-ban jelentősen nőtt a szakellátásban dolgozók bére, átlagosan 21%-kal.

4. 2017. november 1-től 12%-kal nő az egészségügyi szakdolgozók és 100 eFt-tal az orvosok bére, ismét központi forrásból, tehát idénre is van perspektíva.
5. 2017-ben jelentősen csökken a szociális hozzájárulási adó (nominálisan 5%-kal, 27%-ról 22%-ra, amely azonban 16 %-ot jelent az összesített járuléktömegben), amely 115 millió forint mozgásteret nyit számunkra.
6. 2017-ben nem kell fizetnünk HIPA-t, tehát 106 millió forint költséget takarítunk meg.

E két utóbbi tényezőnek köszönhetően (+221 millió Ft) a teljes bértömegre vetítve 7,5%-os emelést tudunk ajánlani az érdekképviselőknek, amelyet kölcsönösen el is fogadtunk. A 7,5% egyébként már tartalmazza az év eleji jelentős, 15 és 25 %-os minimálbér és garantált bérminimum emelést is. Érdekképviselési egyetértés esetén szeretnénk a központi béremelésből és a garantált emelésekből nem részesülő munkatársaink között szétosztani, amely várhatóan (kisebb részarányuk miatt) legalább 15%, vagy akár annál magasabb béremelést is jelenthet, amely hozzájárulhatna a szakellátás és a többi munkavállaló béreinek közelítéséhez. 2017. évi tervünk tartalmazza a 13. havi bért is, amelynek kifizetésére nagyobb esély látszik, mint 2016-ban volt.

Budapest, 2017. január 31.



Dr. Pásztélyi Zsolt M.Sc.  
ügyvezető