

Tisztelt Igazgató Úr/Asszony! Tisztelt Munkavállalók!

Tárgy:

1. tájékoztatás és a 2016.esztendőre vonatkozó bérfeljesztési tervekről.
2. tájékoztatás a 13. havi fizetés II. feléről

1. Tájékoztatást adott közre Dr. Márkus Szilvia a Vasutasok Szakszervezete Intéző Bizottsága részéről, a tegnapi lezajlott megbeszélésről, amelyet a Társaság lehetőségeiről tartottam a 2016. évi üzleti terv számaival kapcsolatosan, kikérve a VSZ (Dr. Márkus Szilvia), a VEDOSZ (Prókay Sándorné) és a KÜT (Horváth Zsanett) véleményét. A tájékoztatást megkapta a társaság igazgatói kara is, és még általam nem ismert kör.

Megbeszélésen egyetértettünk abban, hogy emlékeztető nem fog készülni a megbeszélésről, hiszen az üzleti tervet illetően számos bizonytalanság van még, a számok nem publikusak, várom a fenntartó jóváhagyását, és nem akarok hamis illúziókat kelteni a munkavállalókban. Magam sem kommunikáltam sem számokat, sem bizonyosságot a bérfeljesztésről, hiszen a béremelés minden többségi állami tulajdonú társaság számára alapvetően TILTOTT, egyedi engedélyhez kell jutnunk a minisztériumban, ami nem lesz egyszerű. Mivel a szakszervezeti tájékoztatással a VSZ megelőzött, nekem is muszáj első kézből tájékoztatást nyújtanom a még bizonytalan helyzetben is társaságunk munkavállalóinak.

Tájékoztatójában IB titkár Asszony tényként közölte a bérfeljesztést, sőt párhuzamot vont a december 1-jén átadott levelük (5+1 %-os béremelést kértek) és a bérfeljesztés között, mintha az érdekképviselői javaslatokon és az ügyvezetés döntésén múlna a bérfeljesztés, és nem magyarázta el, miként vált lehetővé, hogy a 2015. decemberi kommunikációmmal szemben mégis tervezzük béremelést.

Sajnos direkt kapcsolat az érdekképviselői bérfeljesztési kérés (5+1% az asszisztenseknek) és az üzleti tervben előterjesztett 6%-os emelés között nincs. A VSZ, a VEDOSZ és a KÜT régóta hangoztatott béremelési kérését megalapozottnak tartjuk, és támogatjuk munkaadóként is, de idáig ezt gazdálkodási lehetőségeink nem tették lehetővé. A 2016-os béremelés betervezését az tette lehetővé, hogy 2015. december 29-én Társaságunk 180 millió Ft-os kasszamaradványból részesült (még a 2015. esztendőre), és az ennek megfelelő összeget betervezhettük 2016-ra is. Ennek az összegnek 2016. év végi megérkezése azonban nem biztos, és gazdálkodási kockázatokat is jelent (akár a 2016. évi 13. havi fizetésre is). A társaság menedzsmentje elkötelezett, és az is marad a munkavállalóknak a társaság sikeres működéséért tett erőfeszítéseinek elismerésére, amelyet ezúton is köszönünk. Reméljük, hogy gazdálkodási kockázatainkat együttesen tudjuk kezelni 2016-ban is, és sikerül végigvinnünk a bérfeljesztést és a 13. havi fizetést is ki tudjuk majd gazdálkodni. Egyébként a 6%-os emelést úgy állítottuk be, hogy éppen enyhe veszteségben legyen 2016-ra a társaság, amelyet a tulajdonos még tolerálhat.

2. A társaság 2015. évi gazdálkodási eredményei lehetővé teszik a 13. havi fizetés teljes összegének kifizetését. A II. részletet február 15. körül számfejtjük.

Budapest, 2016. január 29.

Dr Pásztélyi Zsolt
ügyvezető

