



## Tisztelt Vasútegészségügyi Munkatársak!

Tudomásomra jutott, hogy 2015. március 31-i dátummal a Vasútegészségügyi NK Kft. munkavállaló felügyelő bizottsági tagjai hírlevél útján értesítették Önöket az elmúlt időszak eseményeiről.

A levél elolvasása után több tárgyi tévedés javítását tartom szükségesnek, amelyeket az alábbiakban teszek meg. A munkavállalók érdekeinek hatékony képviseletéhez szükség van arra, hogy minden érintett a valóság talaján álljon.

### **2. Csökkenő fizetések?**

A 2015. február 25-i Felügyelő Bizottsági ülés egyik napirendi pontja a 2015. évi üzleti terv elfogadása volt. Az ülésen az írásos előterjesztés összegzéseként elhangzott, hogy az üzleti terv összeállításakor a menedzsmennek a tulajdonos, a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. (továbbiakban: MNV Zrt.) elvárásait kell figyelembe vennie.

Az üzleti terv írásos előterjesztésében a következők szerepeltek:

- .) A Vasútegészségügyi NK Kft. személyi jellegű ráfordításait 0,69 % csökkenti, amelynek háttérben a bérköltség csökkenése van.
- .) A 13. havi bér szintén csökkenni fog néhány százalékkal, tekintettel a Társaság gazdálkodására.
- .) Az egyéb személyi jellegű kifizetések csökkentése is várható.

*A 2015. évi üzleti tervben jutalom kifizetése egyáltalán nincs tervezve. A munkavállalói FB-tagok a hallgatásukkal jóváhagyták ezt a munkavállalók számára hátrányos tervezetet.*

Az általuk megküldött tájékoztató levélben, illetve a részemre megküldött „nyílt válaszlevelükben” az áll, hogy „a pénzügyi terv megváltoztathatatlan, a miniszteri rendeletben köthető kondíciók miatt – amit az MNV Zrt. is kénytelen a Kormányzat részéről lenyelni – elfogadtuk, bár határozottan (és bizonyíthatóan) a megszorítások ellen foglaltunk állást mind a ketten.”

Tudomásom szerint nincs olyan miniszteri rendelet, amely 2015. évre vonatkozóan megtiltaná a jutalmak kifizetését. (2011. évben – Németh Lászlóné minisztersége alatt – volt egy Kormányhatározat, amely felfüggesztette a jutalmak és más jutalmazási jellegű juttatások kifizetését. Ez a határozat azonban egy eseti határozat volt. A VSZ akkor is azonnal megkereste a minisztert, amelynek következtében a jutalmak kifizetésre kerültek.)

Mindebből pedig az következik, hogy a jutalmak fizetésének tilalma kizárólag az MNV Zrt.-hez, mint tulajdonoshoz köthető.



A Vasutasok Szakszervezete továbbra is kitart amellett, hogy meg lehet, sőt meg kell keresni a tulajdonost a jutalmak fizetésével kapcsolatban. (A MÁV Vállalatcsoporton belül is számtalanszor előfordul, hogy tulajdonosi döntésre hivatkozva nem tud vagy nem akar a munkáltató a kafetéria összegén emelni, illetve bérfejlesztést adni. Ilyen esetekben szokták a vasutas szakszervezetek megkeresni a tulajdonost, amelynek rendszerint valamilyen megállapodás a vége.)

Megjegyzem, hogy a MÁV Vállalatcsoportot alkotó Felügyelő Bizottságok munkavállalói küldöttei soha nem szavaznak meg olyan üzleti tervet, amely bárminemű keresetvesztést tartalmaz a munkavállalók hátrányára.

### **3. Egészségmegőrző Program**

Az Egészségmegőrző Program működtetése a vasutas szakszervezetek (VSZ, VDSZSZ, PVDSZ, MTSZSZ) és a munkáltató által kötött megállapodáson alapul.

Az Egészségmegőrző Programnak az a lényege, hogy bizonyos munkakörben dolgozó munkavállalók esetében segíti a dolgozók életminőségének javulását, és ezáltal hozzájárul a dolgozók hatékonyabb munkavégzéséhez.

Az Egészségmegőrző Program költségeit (amely a Vasútegészségügyi NK Kft. számára jelentős bevételt jelent) a munkáltató fizeti.

A szakszervezetek arról állapodtak meg a munkáltatóval, hogy a munkavállalók részére az Egészségmegőrző Program igénybevételéhez a munkáltató 2 nap fizetett szabadságot biztosít, vagyis nem kizárólag a saját szabadságuk terhére vehetik azt igénybe. (A fő probléma ugyanis az, hogy a vasutas munkavállalók saját szabadidejük tervére nem szívesen veszik igénybe az Egészségmegőrző Programot. A vasutas szakszervezetek ezért állapodtak meg a munkáltatóval abban, hogy 2 nap fizetett szabadságot biztosítson a munkavállalóknak, bízva abban, hogy ennek hatására az Egészségmegőrző Program kihasználtabbá fog válni.)

*A vasutas szakszervezeteknek a célja az, hogy a munkavállalók minél szélesebb körben vegyék igénybe az Egészségmegőrző Programot, saját egészségük megóvása, illetve a Vasútegészségügyi NK Kft. bevételének növelése érdekében.*

A jelenleg hatályos Egészségmegőrző Program 2015. június 30-ig érvényes, az azt követő időszakra vonatkozó Program biztosításáról folynak a tárgyalások. (A megállapodást mellékelten megküldöm.)

Megjegyzem, hogy az Egészségmegőrző Program bevezetése a Vasútegészségügyi NK Kft. dolgozóira is jótékony hatással járna, azonban ennek realizálásához az szükségeltetik, hogy a munkáltatónál képviselettel rendelkező másik szakszervezet is támogassa a javaslatunkat.





#### **4. Bérleti díj**

A több milliós bérleti díj fizetése ellen az FB-tagok és az EDOSZ mellett a Vasutasok Szakszervezete is tiltakozott.

Több felügyelő bizottsági ülésen jómagam is felszólaltam ebben a témakörben, azonban azt tudni kell, hogy egy ilyen fajsúlyos kérdés nem a Felügyelő Bizottsági ülésen fog eldőlni.

#### **5. Szabadjegy**

Érdemes tudni, hogy a vasúti menetkedvezményre jogosultak köre az elmúlt években folyamatosan szűkült. A Kormány szándéka az, hogy a jogosultak köre tovább szűküljön.

A jelenleg hatályos törvény értelmében a vasútegészségügyi dolgozókat valóban megilleti a menetkedvezmény, azonban egy új vasúti törvény elfogadása előtt állunk, amelynek a véleményezésében a Vasutasok Szakszervezete is részt vesz. (Lásd melléklet.)

Csak a múltban volt evidencia az, hogy a vasúti menetkedvezmény megilleti a vasútegészségügyi dolgozókat is. Vasutas szakszervezetként mi vagyunk azok, akik tudunk és fogunk is tenni azért, hogy ez a jövőben is így maradjon.

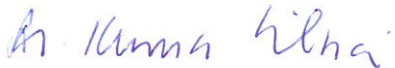
*A vasutas menetkedvezményt illetően ugyanis kizárólag a vasutas szakszervezeteknek van joguk arra, hogy a jogalkotásban részt vegyenek.*

Végezetül arra kérem Önöket, hogy amikor szakszervezetet választanak maguknak, akkor a szakmaiság mellett a becsületességet és a hitelességet is szíveskedjenek szem előtt tartani.

Budapest, 2015. április 1.

**Üdvözlettel:**

Vasutasok Szakszervezete  
Vasútegészségügyi Intéző Bizottsága  
Budapest

  
**Dr. Kurucz Szilvia**  
IB titkár



34997/2014/MAV

## **MEGÁLLAPODÁS**

**a MÁV Zrt. Egészségmegőrző Programjának 2014.  
08.01 – 2015. 06.30. tartó működtetése során  
biztosított munkavégzési kötelezettség alóli  
mentesülésről**

**2014. május 30.**

A megállapodást aláíró felek egyetértenek abban, hogy a közlekedés biztonságával összefüggő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók fokozott éberséget és jó fizikai állapotot követelő körülmények között végzik napi munkatevékenységüket, melyhez elengedhetetlen egészségük fenntartása.

Továbbá, az Egészségmegőrző prevenciós program azzal, hogy kiterjed a munkavállaló egészségének és munkavégző képességének megőrzésére, a megbetegedések megelőzésére, a szűrési program alapján kimutatott esetlegesen kialakuló betegségek korai stádiumának felismerésére, a rizikó-faktorok meghatározására, az éjszakai munkavégzés egészségügyi kockázatainak csökkentésére, valamint az egészséges életvitelre ösztönző szemléletformáló előadásai és tréningjei révén hozzájárul az életminőség javulásához, és ez által hatékonyabb munkavégzéshez.

A Munkáltató a korábbi évek működési tapasztalatai alapján a 2013. szeptember 1 – 2014. június 30. napjáig működtetett Egészségmegőrző programjában a 62697/2013/MAV számú Kollektív Megállapodás szerinti ösztönzési módszert továbbra is alkalmazza azokban a fizikai munkakörökben, amelyek arányaiban kisebb mértékben vettek részt az Egészségmegőrző programban, - a program működtetésére betervezett költség korlátain belül, a résztvevők összlétszámának és a kapacitás igénybevételének csökkentésével párhuzamosan – a Program egy részére munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés biztosításával.

### **1. Egészségmegőrző program működtetése**

Felek rögzítik, hogy Munkáltató 2014. augusztus 1. napjától 2014. június 30. napjáig terjedő időszakban a működés feltételeit tartalmazó utasításban foglaltak szerint Egészségmegőrző Programot működtet.

### **2. A megállapodás hatálya**

A megállapodás a MÁV Zrt. 2014. augusztus 1. napjától 2014. június 30. napjáig terjedő időszakban működtetett Egészségmegőrző Programjának idejére, azaz erre az időszakra hatályos.

### **3. Munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés biztosítása**

Felek rögzítik, hogy Munkáltató jelen megállapodás 1. sz. mellékletében szereplő munkaköröket betöltő munkavállalók részére az Mt. 55. § (1) bekezdés k) pontja szerint 2 munkanapra, a napi teljes munkaidő mértékével (8 óra) előre vezényelten távolléti díjjal fizetett távollétet engedélyez, melynek ideje alatt a munkavállaló mentesül a rendelkezésre állási illetve munkavégzési kötelezettsége alól.

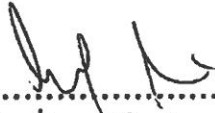
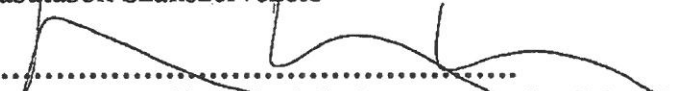
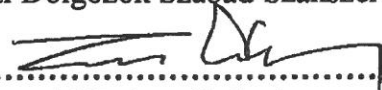

Ennek feltétele, hogy a munkavállaló felvételt nyerjen az Egészségmegőrző Programba és az elmúlt három évben (2011. II. félévtől – 2014. I. félévig) nem vett részt ilyen Programban.

#### 4. Záró rendelkezések


A felek e megállapodást „kollektív erejű megállapodásnak” tekintik, amelyet az aláíró felek csak egyezően kinyilvánított közös akarattal módosíthatnak.

A jelen megállapodás felmondásának jogát a felek kizárják.

#### Szakszervezetek

  
.....  
Vasutasok Szakszervezete  
  
.....  
Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás  
  
.....  
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete  
  
.....  
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete


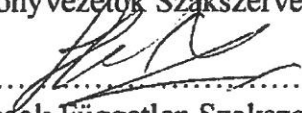
#### Munkáltató

  
.....  
MÁV Magyar Államvasutak Zrt. L

06/19.



Egyetért:

  
.....  
Mozdonyvezetők Szakszervezete  
  
.....  
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

A Megállapodás 3. pontja szerinti 2 munkanap fizetett távollétre jogosultak köre

Biztosítóberendezési betanított munkás  
Biztosítóberendezési lakatos  
Biztosítóberendezési műszerész  
Digitális gyengeáramú műszerész  
Egyéb vasúti járművezető  
Elektrikus I.  
Elektrikus II.  
Elektrikus III.  
Előmunkás  
Erősáramú művezető  
Felsővezeték szerelő I.  
Felsővezeték szerelő II.  
Felsővezeték szerelő csoportvezető  
Felsővezeték szerelő-vasúti járművezető  
Hídszerkezeti lakatos  
Hídvizsgáló lakatos  
Hídvizsgáló szakmunkás  
Kábel és hálózatszer. betanított munkás  
Kábel és hálózatszerelő  
Kitérő lakatos  
Kocsimester  
Kocsirendező  
Pályamunkás  
Pályamunkás betanított munkás  
Sarus  
Sarus csapatvezető  
Tartalékos vonali tolatásvezető  
Tolatásvezető I.  
Tolatásvezető II.  
Vágányféklakatos  
Váltóállító táblakezelő  
Váltókezelő, elektrodinamikus  
Váltókezelő, helyszíni állítású  
Váltókezelő, vonóvezetékes  
Vasútépítő, karbantartó  
Vezető váltókezelő  
Vezető váltókezelő I.kat. állomáson  
Vonalgondozó  
Vonalgondozó betanított munkás  
Vonali kocsirendező  
Vonali tolatásvezető

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

1

**NEMZETI FEJLESZTÉSI MINISZTER**

**JEF/9304/ /2015.**

2011 évi CXII. tv. 27. § (5)–(7)  
bekezdése szerint **NEM NYILVÁNOS.**

Készült 2015. március 10-én

## **ELŐTERJESZTÉS**

**a vasúti közlekedésről szóló törvényről,  
valamint  
a vasútnak nem minősülő egyéb kötőtpályás közlekedésről szóló törvényről**

**Budapest, 2015. március**

készítette:

dr. Huszka Péter  
[peter.huszka@nfm.gov.hu](mailto:peter.huszka@nfm.gov.hu)  
dr. Rácz Gábor  
[gabor.racz@nfm.gov.hu](mailto:gabor.racz@nfm.gov.hu)  
dr. Németh Krisztina  
[krisztina.nemeth@nfm.gov.hu](mailto:krisztina.nemeth@nfm.gov.hu)

látta:

Barna Péter  
[Peter.Barna@nfm.gov.hu](mailto:Peter.Barna@nfm.gov.hu)  
795-6837  
Dr. Becsey Zsolt  
helyettes államtitkár  
Tasó László  
államtitkár  
Dr. Koncz Pál  
helyettes államtitkár  
Dr. Czepek Gábor  
közigazgatási államtitkár

jóváhagyta:

Dr. Seszták Miklós  
miniszter



## E G Y E Z T E T É S I L A P

### 1. Az egyeztetés alapadatai

**honlapon való közzététel időpontja:**

**közigazgatási egyeztetésre megküldés:**

2015. március 23.

**közigazgatási egyeztetés lezárása:**

2015. április 3.

**államtitkári értekezlet időpontja:**

2015. április 16.

**kormányülés időpontja:**

### 2. Az egyeztetésben részt vevők

#### 2.1. A Kormány ügyrendje/jogszabály alapján egyetértésre vagy véleményezésre jogosultak

<i>intézmény</i>	<i>egyetért</i>	<i>nem ért egyet</i>	<i>nem adott észrevételt</i>	<i>észrevétele maradt fenn</i>
Miniszterelnökség				
IM				
HM				
KKM				
NGM				
EMMI				
FM				
BM				

#### 2.2. Egyéb állami szervek

<i>intézmény</i>	<i>egyetért</i>	<i>nem ért egyet</i>	<i>nem adott véleményt</i>
Legfőbb Ügyészség			
Nemzeti Közlekedési Hatóság			
Gazdasági Versenyhivatal			
Központi Statisztikai Hivatal			

#### 2.3. Társadalmi szervezetek

<i>társadalmi szervezet</i>	<i>egyetért</i>	<i>nem ért egyet</i>	<i>nem adott véleményt</i>	<i>észrevétele maradt fenn</i>
Hungrail MAVÉ				
MÁV Zrt. – Magyar Államvasutak				
MÁV START Zrt.				
GySEV Zrt.				

készítette:

dr. Huszka Péter  
[peter.huszka@nfm.gov.hu](mailto:peter.huszka@nfm.gov.hu)  
dr. Rác Gábor  
[gabor.racz@nfm.gov.hu](mailto:gabor.racz@nfm.gov.hu)  
dr. Németh Krisztina  
[krisztina.nemeth@nfm.gov.hu](mailto:krisztina.nemeth@nfm.gov.hu)

látta:

Barna Péter  
[Peter.Barna@nfm.gov.hu](mailto:Peter.Barna@nfm.gov.hu)  
795-6837  
Dr. Becsey Zsolt  
helyettes államtitkár  
Tasó László  
államtitkár  
Dr. Koncz Pál  
helyettes államtitkár  
Dr. Czepek Gábor  
közigazgatási államtitkár

jóváhagyta:

Dr. Seszták Miklós  
miniszter

Mozdonyvezetők Szakszervezete				
Vasutasok Szakszervezete				
Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete				
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete				
Vasúti Pályahasználók Egyesülete				
Kisvasutak Baráti Köre				
Magyar Vasúti Magánkocsi Szövetség				
Budapesti Közlekedési Központ				
Budapesti Közlekedési Zrt.				
Debreceni Közlekedési Zrt.				
Miskolci Városi Közlekedési Zrt.				
Szegedi Közlekedési Kft.				
Vasúti pályakapacitás-elosztó Kft.				

készítette:

dr. Huszka Péter  
[peter.huszka@nfm.gov.hu](mailto:peter.huszka@nfm.gov.hu)  
dr. Rác Gábor  
[gabor.racz@nfm.gov.hu](mailto:gabor.racz@nfm.gov.hu)  
dr. Németh Krisztina  
[krisztina.nemeth@nfm.gov.hu](mailto:krisztina.nemeth@nfm.gov.hu)

látta:

Barna Péter  
[Peter.Barna@nfm.gov.hu](mailto:Peter.Barna@nfm.gov.hu)  
795-6837  
Dr. Becsey Zsolt  
helyettes államtitkár  
Tasó László  
államtitkár  
Dr. Koncz Pál  
helyettes államtitkár  
Dr. Czepek Gábor  
közigazgatási államtitkár

jóváhagyta:

Dr. Seszták Miklós  
miniszter