

Kedves Vasútegészségügyben dolgozó Munkatársak, Kollégák!

Szeretnénk összefoglalni röviden az elmúlt időszak eseményeit és informálni benneteket különböző fejleményekről. Reméljük ahol még nem jártunk ott is hamarosan személyesen tudunk veletek egyeztetni, beszélni.

1. Honvéd kórház bekebelező szándéka.

A tegnapi napon már küldtünk mindenki számára egy levelet ezzel kapcsolatban. Röviden azt erősíteném meg: a csatát megnyertük, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium és több kormányzati szerv, illetve tisztviselő mellettünk áll, de a kormány által tervezett áprilisi kórház és rendelő-összevonások miatt még nem nyugodhatunk meg. Túl szép és túl jól működő a Cégünk ahhoz, hogy ne kívánják meg más intézmények. Folytassuk az aláírásgyűjtést!

2. Csökkenő fizetések?

A Kormány – és nem az MNV Zrt. – által előírt személyi jellegű ráfordítások csökkentése az állami tulajdonú intézményekben NEM érinti senki fizetését negatív irányban, csak az év végi, 13. havi bért érintheti maximum 5-10 %-ban. Jó gazdálkodás mellett, amit eddig is folytatott az ügyvezetés még ez sem törvényszerű! Éppen ezért a pénzügyi beszámolót és tervet a megváltoztathatatlan, miniszteri rendelethez (Nemzeti Fejlesztési Minisztérium, Dr. Seszták Miklós miniszter) köthető kondíciók miatt - amit az MNV Zrt is kénytelen a kormányzat részéről lenyelni - elfogadtuk, bár határozottan (és bizonyíthatóan) a megszorítások ellen foglaltunk állást mind a ketten.

3. Egészségmegőrző program

A MÁV Zrt. felügyelő bizottsági képviselője, Vikidál István kérdésünkre (jegyzőkönyv által bizonyíthatóan) úgy nyilatkozott, hogy a programot azért nem támogatták, mert a vasutas szakszervezetekkel abban állapodtak meg, hogy inkább adnak a dolgozóknak plusz 2 nap fizetett szabadságot. Ezek a szakszervezetek valószínűleg nem látták át, hogy evvel a jó szándékkal tett intézkedéssel azt érhetik el, hogy a jelentős szív-érrendszeri és mozgásszervi kockázatnak kitett vasúti munkavállalók majd nem tudják igénybe venni a rehabilitációs intézeteinket és, hogy ezzel kárt okoznak Cégünknek is. Vikidál István úr akkor úgy nyilatkozott, hogy a MÁV nem tudja ezt is és azt is finanszírozni. Emiatt a költségvetésünkben 150 millió forint hiánnyal kellett kalkulálnunk, ami komoly kár a Veü. Kft-nek!

Vikidál úrra azonban hatottak az általunk, mint egészségügyi szakdolgozók által felhozott érvek és azóta a vasutas dolgozók védelmében megfogalmazott egy levelet feletteseinek, melyben indokainkat eléjük tártá és érvelt az egészségmegőrző program mellett.

Ennek hatására a MÁV illetékesei úgy döntöttek mégis támogatni fogják az egészségmegőrző programot! Így számos vasutas dolgozó hozzájuthat az egészségmegőrzéshez és nem utolsó sorban eltávozott felőlünk Damoklész 150 millió forint bevételkiesést okozó kardja!

4. Bérleti díj

Régebben a MÁV Zrt, most pedig az új, többségi tulajdonos Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. az országban és nemzetközi szinten is példátlan módon bérleti díjat szed be évtizedek óta a közfeladatokat ellátó egészségügyi intézményétől. Ez éves szinten kb. 120.000 millió forint, de volt magasabb is. Mindeközben az elmúlt 10 évben a Kft. 1,5 milliárd (!) forintnyi beruházást hajtott végre ezeken az ingatlanokon, amiért mi dolgoztunk meg a 9 divízióban! Tudomásunk szerint bizonyítható módon ez ellen az elmúlt évtizedben egyik vasutas szakszervezet sem emelte fel a hangját, kizárólag az EDOSZ tiltakozott ellene. FEB tagokként már egy éve küzdünk azért, hogy ezt végre eltöröljék és visszaforgatásra kerüljön ez a munkavállalók bérébe. A következő csörte áprilisban várható. Ennek a sarcnak az eltörlése garantálná nem csak a 13. havi fizetés teljes összegét, hanem további fejlesztésekre adna lehetőséget!

5. Szabadjegy

Szeretnénk megnyugtatni mindenkit, hogy a szabadjegy mindaddig nekünk is járni fog, amíg a vasutas dolgozóknak, ugyanis ez benne van a vasúti törvényben! Tény, hogy ennek semmilyen szakszervezeti tagság nem feltétele, mint ahogy sok egyéb, a szakszervezet által kijárt kedvezménynek sem.

6. Ellenünk írt koholmányok

Felügyelő bizottsági tagokként az EDOSZ megválasztott képviselőiként jogosan és demokratikus úton kerültünk a felügyelő bizottságba. Ezt – mivel a VSZ megtámadta a választást – bíróság is kimondta. Bár elkötelezettek vagyunk szervezetünk felé is, de értelemszerűen a Vasútegészségügyi Kft. valamennyi munkavállalójának érdekeiért küzdünk!

Jegyzőkönyvek bizonyítják aktivitásunkat és érveinket minden egyes ülés alkalmával, amikor is valamennyi dolgozóért szólalunk fel mindenféle megkülönböztetés nélkül.

Ha megkérdezik tőlünk, hogy mennyi a tényleges tagja a szakszervezeteknek, akik azt szeretnék, hogy mi képviseljük őket, nem szeretnénk szégyenkezve visszaülni a helyünkre az alacsony arány miatt.

Sajnos FEB tagként nem vagyunk önálló jogi személyek – habár személyes vagyunkkal felelünk a bizottság döntéseiért. Az új Munka törvénykönyv értelmében a dolgozókat kizárólag szakszervezet képviselheti jogi személyként, illetve a kamara.

Ebből a megfontolástól szólítjuk fel a kollektívát – elsősorban a még nem elkötelezett kollégákat – hogy álljatok mögénk ténylegesen és csatlakozzatok ahhoz a szakszervezethez, amely valóban szakirányú, és vezetői szinten is egészségügyben jártas szervezetként képviseli az egészségügyi szakdolgozókat, azaz benneteket.

2015-03-31

Elérhetőségeink:

Bálint Éva – balintevi.eb@gmail.com; +36203333322

Dr. Hajdu János – hajduj@pecs.vasuteu.hu; +36704343883

Üdvözlettel:

Bálint Éva és Dr. Hajdu János
FEB tagok