



VE/621/2014.

**VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓ  
NONPROFIT KÖZHASZNÚ  
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

**VÁLASZTHATÓ BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSI RENDSZER  
(VBKJ) A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI NONPROFIT KÖZHASZNÚ  
KFT. MUNKAVÁLLALÓI RÉSZÉRE**

**Érvényes: 2015. január 1-jétől**

Jelen szabályzat a Vasútegészségügyi NK Kft. választható béren kívüli juttatási rendszer elveit, működtetését, a munkavállalók és a munkáltató – a rendszerrel kapcsolatos – jogainak és kötelezettségeinek a szabályait rögzíti.

## **1. A RENDSZER JELLEMZŐI**

A béren kívüli juttatási rendszerben a keret megállapításával választási lehetőséget biztosítunk a munkavállalóknak, hiszen a Vasútegészségügyi NK Kft. által meghatározott keret összegből a dolgozók választhatják ki, hogy milyen formában szeretnék realizálni a béren kívüli juttatásaikat.

### **1.1. A Vasútegészségügyi NK Kft. VBKJ. juttatási rendszer célja:**

- A munkavállalók motivációjának növelése, a szervezethez való elkötelezettségük erősítése.
- A munkavállalók eltérő szükségleteihez igazodó, nem bérjellegű javadalmazások biztosítása.

### **1.2. A Vasútegészségügyi NK Kft. VBKJ. rendszer alapelvei:**

- A munkavállalók azonos keret értékben, egyenlő feltételek mellett választhatnak a rendszerbe bevont szolgáltatások közül.
- A munkavállalókra jutó keretösszeg bruttó - a társaság és a munkavállaló saját terheit egyaránt tartalmazó - összeg, a munkavállalók ebből finanszírozzák a választott szolgáltatást terhelő adó- és járulékfizetési, illetve működtetési kötelezettségüket.
- A keret összértékének és egyes elemek értékének meghatározása, a társaság által fizetendő személyi jövedelemadó, egészségügyi hozzájárulás, és az egyéb, a munkáltatót terhelő költségek figyelembevételével történik.
- A munkavállalók a részükre biztosított keretből, eltérő összetételben választhatnak, egyéni igényeiknek megfelelően, éves időtartamra vonatkozólag. A tárgyévben igénybe nem vett keret nem vihető át a következő évre. A választás év közben csak rendkívül indokolt esetben, az Ügyvezető Igazgató engedélye alapján módosítható.

## **2. JOGOSULTAK KÖRE**

A rendszer igénybevételére azok a főállású munkavállalók jogosultak, akik a Vasútegészségügyi NK Kft.-vel határozatlan idejű munkaszerződést kötöttek.

A határozott idejű munkaszerződéssel rendelkezők, illetve az év közben munkába állók időarányosan jogosultak a választható béren kívüli juttatások keretösszegére.

### **2.1. A választható béren kívüli juttatási keret igénybevételénél fennálló korlátozó feltételek az alábbiak:**

- Azok a munkavállalók, akik próbaidejüket töltik, a mindenkor meghatározott VBKJ keret időarányos részére jogosultak. A próbaidő letelte után, a munkaviszony fennmaradása esetén, a munkavállaló választható béren kívüli juttatási kerete az év hátralevő hónapjaira arányosan kerül megállapításra.
- A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére a választható béren kívüli juttatások éves keretösszege a teljes munkaidő és részmunkaidő arányában kerül megállapításra, az igénybevétel során a választható elemek között nincs korlátozás.

- A munkajogi állományból visszatérő munkavállaló – a jogosultság fennállása esetén – belépését, illetve visszatérését követő 30 napon belül nyilatkozik a számára időarányosan meghatározott választható béren kívüli juttatási keret tervezett igénybevételének módjáról. Ebben az esetben a munkavállaló választásának érvényessége az aktív állományba kerülésének napjától az adott év végéig terjed.
- A munkaviszony megszűnése vagy munkajogi állományba kerülés esetén a választható béren kívüli juttatási rendszer elemei az utolsó munkában töltött napig vehetők igénybe. A munkaviszony megszűnésekor elszámolást kell készíteni. Amennyiben az időarányosan járó összegtől eltérő a felhasználás, akkor korrekciót kell alkalmazni.
- Ha a munkavállaló az öt időarányosan megillető összeget:
  - nem teljes mértékben használta fel, akkor a fel nem használt rész automatikusan elvész. A keretösszeg a következő évre át nem vihető!
  - túllépte, akkor a munkavállaló köteles a felhasznált, de időarányosan öt nem megillető juttatások értékét a Vasútegészségügyi NK Kft. részére megtéríteni. Amennyiben túllépte az öt megillető keretet, úgy a munkaviszony megszűnésékor - annak módjától függetlenül – köteles az öt meg nem illelt juttatások értékét a Vasútegészségügyi NK Kft. részére megtéríteni az elszámolást követő 8 napon belül, de legkésőbb a leszámolás napján.

## **2.2. Nem jogosultak a VBKJ keretre:**

- A GYES-en, GYED-en lévő munkavállalók a GYES, GYED idejére,
- A szülési szabadságot igénybe vevők, a szülési szabadság idejére,
- A 90 napot meghaladó, megszakítás nélküli keresőképtelen állományban lévő munkavállalók, a keresőképtelenség időtartamára, (kivéve a munkahelyi balesetből származó betegállományt)
- A 30 napot meghaladó megszakítás nélküli fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő munkavállalók a fizetés nélküli szabadság időtartamára,
- Szerződéses jogviszonyban foglalkoztatottak, mellékállású munkavállalók.

## **3. AZ IGÉNYBEVÉTEL RENDJE**

### **3.1. A nyilatkozattétel ideje, formája**

A munkavállalónak nyilatkoznia kell a „Nyilatkozat a választható béren kívüli juttatások felhasználására” című formanyomtatványon (A. melléklet) arról, hogy a felajánlott választható béren kívüli juttatási keretösszeget milyen összetételű csomag formájában kívánja igénybe venni. Az évközben belépő dolgozó a munkaviszonyának kezdetétől számított 10 napon belül nyilatkozik.

A tárgy évi nyilatkozattétel 2014. december 22-ig zajlik le, a munkaügyi kollégák közreműködésével. A kitöltött nyilatkozatot, az egyes elemek igénybevételére jogosító szerződésekkel, igazolásokkal együtt a munkaügyi kollégáknak kell eljuttatni a fenti határidőre. A munkavállaló nyilatkozata a munkáltatói jogkört gyakorló igazgató aláírásával lép érvénybe.

Az érvényes nyilatkozatból 1 példány a munkavállalót, 1 példány pedig a munkaügyi osztályt illeti meg, ami lefűzésre kerül a dolgozó személyzeti anyagába.

A továbbiakban a munkaügyi intézkedik a munkavállaló által választott béren kívüli juttatások igénybevételével kapcsolatos teendőkről (átutalások, belépési nyilatkozat kitöltése, a VBKJ keret felhasználásának nyilvántartása és nyomon követése).

2014. december 22. napja után beérkező nyilatkozat – melyet a munkavállaló önhibájából nem adott le határidőre – érvénytelen.

A nyilatkozatot tett munkatársak választásának érvényessége 2015. január 1-jétől december 31-ig tart, a jogosultsági feltételek figyelembevételével.

A munkatárs a nyilatkozás határideje előtt 10 nappal a munkaügytől megkapja a nyilatkozatot. Ezen a nyilatkozaton kell összeállítania az egyéni csomagját.

### 3.2. A nyilatkozat elkészítése

- A biztosított keretösszegeből és lehetőségekből kiindulva meg kell határozni azokat a szolgáltatásokat, amelyeket az adott évben igénybe kíván venni a rendszer keretében.
- Ezt követően meg kell határozni azt az összeget, amelyet a kiválasztott szolgáltatások igénybevételére kíván fordítani az egyes elemeknél leírt szabályok betartásával.
- A juttatásonként **igényelt összegeket** a Nyilatkozaton (A. melléklet) szereplő átváltási szorzószámokkal a (lásd még a B. mellékletben) megszorozva kiszámíthatja a VBKJ keretéből **lekötendő összeget**.
- A juttatásonként **lekötött részösszegek** összessége nem haladhatja meg az aktuális évre biztosított VBKJ keretet.
- 2015. évben az alábbi elemek együttes igényelt összege nettó 200.000 forintig számítandó a kedvezményes szorzószámmal.
  - Erzsébet utalvány
  - Utazási bérlet
  - Kultúra utalvány
  - Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár
  - Önkéntes kölcsönös egészségpénztár
  - Önkéntes kölcsönös önszegélyező pénztár
  - Sportutalvány

Az igénybe vett nettó összegbe beleszámít a gyerekek után igénybe vett beiskolázási támogatás is, ezért szükséges ennek feltüntetése, annak ellenére, hogy az Társaságunknál a Cafetéria Szabályzatán kívüli juttatás.

A nettó 200.000 forint feletti igénybe vett összeg akkor marad kedvezményes szorzószámú, ha azt Széchenyi kártyán kívánja igénybe venni a munkavállaló.

### 3.3. A nyilatkozat megváltoztatása

A munkavállalóknak év közben csak indokolt esetben (pl. adott elemre való jogosultságának megszűnése) van lehetőségük arra, hogy az igényelt, de fel nem használt szolgáltatások értékének átcsoportosítását kérelmezze más juttatások igénybevételére. Ezt a kérelmet írásban kell beadni az Egészségügyi Központ gazdasági igazgatójának, aki továbbítja jóváhagyásra az Ügyvezető Igazgatónak. Ha az Ügyvezető Igazgató a kérelmet jóváhagyja, a juttatások átcsoportosítását a munkaügyi osztály bonyolítja le.

#### **4. A BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSI RENDSZER KERETÖSSZEGE**

Az egyes elemeknek, mint a rendszer szolgáltatásainak az igénybevételére 2015. évben **205.000,- Ft/fő/év** áll rendelkezésre, amely összeget egyéni választás alapján és a rögzített szabályok szerint lehet felhasználni.

A VBKJ juttatási rendszer évente felülvizsgált keretösszege bruttó-bruttó összeget képvisel, melyet választható, béren kívüli juttatásként lehet igénybe venni, tehát szolgáltatásként kerül kifizetésre.

A VBKJ keret a munkavállalók választása alapján **különböző** vásárlóértéket jelent, mivel az egyes elemeknek eltérő adó és járulék vonzata van, tehát:

**VBKJ keretösszeg = vásárlóérték + a vásárlóértéket terhelő adó és járulékfizetési, illetve működési költség**

A juttatások igénybevétele során a vásárlóértéket terhelő, eltérő mértékű adó- és járulékfizetési, illetve működési költség miatt un. **átváltási szorzószámokat** kell alkalmazni.

Az átváltási szorzószámok mértéke, illetve összetétele a B. mellékletben található meg. Az egyes juttatási formák kiválasztásánál ezeknek a szorzószámok figyelembevételére van szükség. A melléklet továbbá tartalmazza azt is, hogy mely juttatási elemek esetében áll fenn munkabért terhelő kötelezettség is.

#### **5. A RENDSZER ELEMEI ÉS RÉSZLETES ISMERTETÉSE**

##### **5.1. Erzsébet utalvány**

**Átváltási szorzó: 1,3824**

**A juttatás rövid ismertetése:**

A munkavállaló az étkezési hozzájárulást fogyasztásra alkalmas készétel, ill. meleg étel vásárlására jogosító utalvány formájában kapja meg. Az utalványok az adott év december 31. napjáig érvényesek.

**A juttatás formája:**

Erzsébet Utalványforgalmazó és Gazdasági Szolgáltató Zrt. által kibocsátott utalvány formájában. Az utalvány különböző címletű jegyeket tartalmaz, értéke maximum 8.000,- Ft/hó.

##### **5.2. Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás**

**Átváltási szorzó: 1,357**

**A juttatás rövid ismertetése:**

A munkavállalónak lehetősége van önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulást választania a VBKJ keretének terhére.

Havi értéke nem haladhatja meg a minimál bér 50%-át.

**Az igénybevétel feltételei:**

A nyugdíjpénztári belépési nyilatkozat leadása.

**A juttatás formája:**

A munkáltató által a munkavállaló számlájára utalt összeg nem képez bevételt, így adókedvezmény sem vehető utána igénybe.

### **5.3. Önkéntes kölcsönös egészségpénztári hozzájárulás**

**Átváltási szorzó: 1,357**

#### **A juttatás rövid ismertetése:**

A Vasútegészségügyi NK Kft. munkáltatói hozzájárulásban részesíti a munkavállalóit.

Havi értéke nem haladhatja meg a minimál bér 30%-át, azzal, hogy ebbe az értékbe beleszámít az önkéntes kölcsönös önszegélyező pénztári hozzájárulás értéke is.

#### **Az igénybevétel feltételei:**

Az egészségpénztári belépési nyilatkozat leadása.

#### **A juttatás formája:**

A munkáltató által a munkavállaló számlájára utalt összeg nem képez bevételt, így adókedvezmény sem vehető utána igénybe.

#### **Felhasználás:**

- Gyógyszer
- Gyógyászati segédeszköz
- Szemüveg, kontaktlencse
- Egészségügyi szolgáltatás (orosi szolgáltatás, szűrővizsgálat)

### **5.4. Önkéntes kölcsönös önszegélyező pénztári hozzájárulás**

**Átváltási szorzó: 1,357**

#### **A juttatás rövid ismertetése:**

A Vasútegészségügyi NK Kft. munkáltatói hozzájárulásban részesíti a munkavállalóit.

Havi értéke nem haladhatja meg a minimálbér 30%-át, azzal, hogy ebbe az értékbe beleszámít az önkéntes kölcsönös egészségpénztári hozzájárulás értéke is.

#### **Az igénybevétel feltételei:**

Az önszegélyező pénztári belépési nyilatkozat leadása.

#### **A juttatás formája:**

A munkáltató által a munkavállaló számlájára utalt összeg nem képez bevételt, így adókedvezmény sem vehető utána igénybe.

### **5.5. Helyi utazásra szóló bérlet**

**Átváltási szorzó: 1,357**

#### **A juttatás rövid ismertetése:**

A munkáltató nevére szóló számla ellenében fizethető ki a helyi utazásra jogosító bérlet ára. A bérlet ára településenként változó. A munkavállalók különböző összegeket köthetnek le a VBKJ keret terhére. Ennek a bérletnek a térítése a VBKJ terhére nem érinti a munkába járáshoz szükséges helyközi bérletet, amelyet továbbra is térít – a VBKJ-n kívül – a munkáltató.

### **5.6. A Széchenyi Pihenő (SZÉP) kártya**

**Átváltási szorzó: 1,357**

#### **A juttatás rövid ismertetése:**

A munkavállalók egy plasztikkártyát kapnak, amelyet a munkáltató tölt fel meghatározott összeggel. Evvel a kártyával lehet azután háromféle szolgáltatást igénybe venni, amelynek megfelelően a kártyának három alszámlája van:

- Szálláshely szolgáltatás
- Vendéglátás
- Szabadidős szolgáltatás

A kedvezményes adózással (azaz a fenti szorzóval) igényelhető szálláshely szolgáltatás maximális értéke 225.000,- Ft/év, a vendéglátás maximális értéke 150.000,- Ft/év, a szabadidős szolgáltatás értéke 75.000,- Ft/év.

A munkavállaló eldöntheti, hogy melyik alszámlára, mekkora összeget kér.

### **A juttatás formája:**

A munkavállaló egy névre szóló plastik kártyát kap.

### **Felhasználás:**

- szálláshely szolgáltatás (1111):
  - szálláshely-szolgáltatás
  - belföldi utazásszervezés (belföldi előre összeállított utazási csomagok)
- vendéglátás (2222):
  - éttermi és mozgó vendéglátás
  - egyéb vendéglátás
  - szálláshely-szolgáltatás (szálláshely szolgáltatással összefüggő vendéglátás)
- szabadidős szolgáltatás (3333):
  - egyéb humán-egészségügyi ellátás
  - előadó-művészet
  - múzeumi tevékenység
  - növény-, állatkert és természetvédelmi terület működtetése
  - vidámparki, szórakoztatóparki tevékenység
  - máshová nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység
  - fizikai közérzetet javító szolgáltatás
  - testedzési szolgáltatás
  - egyéb sporttevékenység (verseny- és lovaglóstállók tevékenysége),
  - belvízi személyszállítás
  - egyéb foglalkozás (idegenvezetés)
  - szálláshely-szolgáltatás (szálláshely szolgáltatással összefüggő szabadidős szolgáltatás)

### **A felhasználásra vonatkozóan a következőkre hívjuk fel a figyelmet:**

· 2012. január 1-től a kártyahasználat, azaz az engedélyezési eljárás során jelölni kell, hogy a szolgáltatás ellenértéke melyik alszámlát terheli, melyik alszámlából költ a Kártyabirtokos.

· Vendéglátóhely, ill. szabadidős szolgáltatást nyújtó szervezet nem számolhat el, nem kérhet, és nem kap engedélyt más zseb megterhelésére, mint a tevékenységének megfelelő vendéglátás zseb 2222-es kóddal, ill. a szabadidő zseb 3333-as kóddal. Ez a szabály vonatkozik arra az esetre is, amikor a szállodában a Kártyabirtokos nem vesz igénybe szállást, hanem külön csak éttermi szolgáltatást, és/vagy külön szabadidős szolgáltatást (pl. fürdő használat).

· Szálláshely szolgáltató (szálláshely mellett vendéglátás, ill. szabadidős szolgáltatás igénybe vétele esetén) viszont mindhárom zseb megterhelésére kérhet és kaphat engedélyt. Azt, hogy melyik zseb terhére történjen a szállás elszámolása, a Kártyabirtokos közli a szálláshely adóval, nyilván annak ismeretében is, hogy melyik zsebben van elegendő fedezete. Egy szállás igénybevétel akár több zsebből történő fizetéssel is rendezhető.

### **Példa:**

Egy szállodában igénybe vesszünk szállást, éttermi vendéglátást, valamint balatoni sétahajózást is. Eldönthetjük, hogy a teljes összeggel a szálláshely szolgáltatás alszámláját terheljük meg, de úgy is dönthetünk, hogy mindhárom alszámlát megterheljük. De arra is van mód, hogy a szállást és az éttermi vendéglátást a szálláshely szolgáltatás alszámláról rendezzük, míg a balatoni hajózást a szabadidős szolgáltatás alszámláról fizetjük ki.

A tárgyévben átutalt SZÉP kártya összegeket a munkavállaló a tárgyévet követő 2. év május 31. napjáig tudja felhasználni. (2015. évben átutalt összegeket 2017. május 31-ig lehet felhasználni). A fel nem használt összegek a Munkáltató részére visszautalásra kerülnek, de ez nem jelenti azt, hogy a Munkavállaló újra megkapja (visszakapja).

### **5.7. Sport utalvány**

**Átváltási szorzó: 1,0254**

**A juttatás rövid ismertetése:**

Sporteseményre szóló belépőjegyet és bérletet lehet az utalvánnyal vásárolni.

**A juttatás értéke:**

Évi maximum értéke nincs.

### **5.8. Kultúra utalvány**

**Átváltási szorzó: 1,0254**

**A juttatás rövid ismertetése:**

Muzeális intézmény és művészeti létesítmény (kiállítóhely) kiállítására, színház-, tánc-, cirkusz- vagy zeneművészeti előadásra, közművelődési tevékenységet folytató szervezet által nyújtott kulturális szolgáltatás igénybevételére szóló belépőjegy, bérlet, továbbá könyvtári beiratkozási díj.

**A juttatás értéke:**

Évi maximum 50.000,- Ft utalvány formájában.

*Jelen szabályzat rendelkezései 2015. január 1. napjától visszavonásig érvényesek, ezzel egyidejűleg a 2014. január 1-jétől érvényben lévő szabályzat hatályát veszti.*

Budapest, 2014. december 11.

*Zsolt*  
Dr. Pásztélyi Zsolt M.Sc.  
ügyvezető igazgató





## Nyilatkozat a 2015. évi Választható Béren Kívüli Juttatás felhasználásáról.

Munkavállaló neve	
Beosztása	
Éves keret összeg	205 000
Kiállítás dátuma	2014.12.11

Gyerekek száma beiskolázási támogatáshoz:

0

Vasútegészségügyi NK Kft. munkavállalója kijelentem, hogy a felsorolt választható juttatási elemek közül 2015. évre az alábbiakat kívánom igénybe venni.

	Juttatási rendszerelemek	Átváltási	Kifizetés	1 hó	2 hó	3 hó	4 hó	5 hó	6 hó	7 hó	8 hó	9 hó	10 hó	11 hó	12 hó	Választott juttatás értéke	Szorzóval kalkulált összeg
1	Erzsébet utalvány	1,3824	havi													0	0
2	Utazási bérlet	1,357	havi													0	0
3	Utazási bérlet	1,357	éves													0	0
4	Kultúra utalvány	1,0254	éves													0	0
5	Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár	1,357	havi													0	0
6	Önkéntes kölcsönös egészségpénztár	1,357	havi													0	0
7	Önkéntes kölcsönös önszegélyező pénztár	1,357	havi													0	0
8	Sportutalvány	1,0254	éves													0	0
Kedvezményes adózású elemek 200.000,-Ft-ig összesen:																	
																0	0

**Figyelmeztetés: Ha az 1-8 -ig terjedő béren kívüli juttatások nettó értéke meghaladja a 200.000-Ft-ot, akkor az a fölé eső részt 1,5117 szorzóval kell számolni, abban az esetben, ha nem SZÉP kártyát választ a 200.000 forint feletti összeg igénybevételére.**

9	Széchenyi kártya: Szállás szolgáltatás	1,357	éves														0	0
10	Széchenyi kártya: Szabadidő szolgáltatás	1,357	éves														0	0
11	Széchenyi kártya: Vendéglátás szolgáltatás	1,357	éves														0	0
12	2015. évi juttatási keret (1+...+11):			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Felhasznált keret:	0
Felhasználható keret:	205 000
Nettó felhasználható keret:	151 069

Kijelentem, hogy a Vasútegészségügyi NK Kft. "Választható Béren kívüli Juttatások"-ról szóló, hatályos szabályzatát megismertem, és az abban foglaltakat tudomásul veszem.

Kelt: Budapest, 2014. december ....

..... Munkavállaló

A Vasútegészségügyi NK Kft. részéről jóváhagyta:

..... Munkáltató



**A VÁLASZTHATÓ JUTTATÁSOK SZJA ÉS TB VONZATAI 2015. ÉVBEN**

A választható béren kívüli juttatások rendszer elemei	Átváltási szorzó	A munkáltató SZJA fizetési kötelezettsége	A munkáltató százalékos egészségügyi hozzájárulási fizetési kötelezettsége
Erzsébet utalvány	1,3824 v. 1,5371	Van	Van
Önkéntes egészségpénztári tagdíj hozzájárulás	1,357 v. 1,5117	Van	Van
Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás	1,357 v. 1,5117	Van	Van
Önkéntes önszegélyező pénztári tagdíj hozzájárulás	1,357 v. 1,5117	Van	Van
Helyi utazási bérlet	1,357 v. 1,5117	Van	Van
SZÉP kártya	1,357 v. 1,5117	Van	Van
Sport utalvány	1,0254 v. 1,5117	Nincs/Van	Nincs/Van
Kultúra utalvány	1,0254 v. 1,5117	Nincs/Van	Nincs/Van

**AZ ÁTVÁLTÁSI SZORZÓSZÁMOK ÉRTÉKÉNEK ÖSSZETEVŐI**

- személyi jövedelemadó 19,04%
- százalékos egészségügyi hozzájárulás 16,66%
- százalékos egészségügyi hozzájárulás 32,13%
- kezelési költség (Erzsébet utalvány) 2%+ÁFA
- kezelési költség (sport, kultúra) 2%+ÁFA