

18. KÖRLEVÉL
Minden rendelő részére

Tisztelt Munkatársak!

Az alábbiakban olvashatják a **2026. március 3-án és március 4-én az összdolgozói értekezleten** Dr. Pásztélyi Zsolt ügyvezető és Dr. Seres Marianna, orvosigazgató által elmondott témák rövid összefoglalóját, illetve az intraneten is megtalálják a „Körlevelek – Budapest” menüpontban.

HR ügyek:

- **Új belépő:** Dr. Benkő Erzsébet fogl.eü. orvos a mai naptól rendel nálunk, heti 2 nap
- **Otthontámogatás:** február 18-án elutalták a pénzt az igénylőknek.
- A 2026/II. harmadévi **szabadság ütemtervről** körlevelet adtunk, 03.05-ig kérjük visszaküldeni szakmánként csoportosítva. JIR, Vip, MÁV szűrés miatt előre kell terveznünk.
- **Évvégi juttatások:** az ügyvezetői utasítás külön körlevélben is olvasható, ill. elérhető az intraneten. Röviden összefoglalva:

A 2025. esztendő gazdálkodási eredményei lehetővé teszik a Társaság számára a teljes tervezett év végi juttatás illetménykeret kifizetését. A kifizetésre két részletben, 2025 decemberében és 2026 márciusában kerül sor. A 2025 decemberi első részből minden munkatársunk egyenlően, felerészben részesült. A második rész kifizetésére az előzőektől eltérő módon kerül sor, ugyanis az év végi juttatás 3 komponensűvé válik:

- o **alapjuttatás:** gazdasági területi munkavállaló és szakdolgozó részére, csak az aktív munkavállalóknak. Eddig ez a juttatás működött.
- o **minősítési juttatás:** új elem, orvosok és szakdolgozók részére, csak az aktív munkavállalók részesülnek belőle. A tavalyi, Szegeden bevezetésre került juttatási elvet most továbbfejlesztjük. A minősítési juttatás esetén a munkáltató határozza meg, hogy milyen minősítési %-os szinttől fizeti ezt a juttatást, figyelembe véve a minősítettek teljes állományát. E felett elért %-os tartományokat relatív minősítési szorzóval látja el, az ehhez és a kiosztható összeghez arányítja az adott munkavállalónak jutó összeget. Az így meghatározott egyedi juttatások összege megegyezik az adott munkaköri csoportban dolgozó összes aktív munkavállaló egyhavi bérének

bizonyos százalékkal. Célunk a vezetői elvárásoknak jobban megfelelő, nagyobb fejlődést elérő kollégák kiemelt elismerése.

- o **átsorolási juttatás:** új elem, csak szakdolgozó (aktív és nyugdíjas egyaránt) részesül belőle. A szakdolgozók számára - tekintettel arra, hogy az orvosokkal szemben nem tudnak az évekkel a fizetési besorolásban előrelépni – az előrelépés havi összege és az esedékességtől eltelt időben aktív munkavégzéssel eltöltött idő (fizetés nélküli szabadság, gyed, gyes nem számít ide) arányában részesülnek juttatásban. A viszonyítási alap a saját, 2024-ben kidolgozott belső besorolási táblánk, a mértéke ennek az összegnek egy része. A juttatásból a Társaságunkhoz 2024. március 1. után belépők csak a belépést követő évben jelentkező átsorolás esetén részesülnek. Célunk annak elismerése, ki milyen régen dolgozik az egészségügyi ellátórendszerben, és egyébként a régi rendszer szerint előrelépett volna-e.
- **Szombati munkanapok:** augusztus 8. és december 12. szabadságnapot tartálékoljanak és ugyan így a december 31-re is.

Betegellátás-betegútszervezés

- **JIR bevezetés, oktatás**
 - o Folyamatosan állítjuk be rendelésenként.
 - o Előjegyzés pontos adatokkal: A továbbiakban nem lehet ismeretlenként előjegyzést tenni. Tilos előjegyzésként, dolgozói adatokat rögzíteni (ismeretlen helyett).
 - o A páciensi helyekre mindenki előjegyezhet, ha van üres hely a saját rendelés vagy intézményi rendelések egyaránt.
 - o A JIR beállításához minden rendelés nézze át a rendelés MedWorks beállításait: a nem használt, elavult beállításokat törölni fogjuk, különítsék el az új betegeket, a kontroll betegeket és a saját előjegyzést. Minden rendelés megtervezheti, hogy milyen időszak lehet a páciensi előjegyzés és ezt küldje meg nekem emailben, vagy adja le a titkárságra.
 - o JIR oktatás: hetente 3x, 10 fő/ alkalom. A jelentkezőket Bánszkiné Erzsike gyűjti.
- A diagnosztikus szakmákhoz is, mint a RTG, EKG, ABPM, Holter e-beutaló szükséges.
- MÁV szűrés – heti 3-szor végezzük, de márciusban már lesz 3 dupla létszámú nap is. Nagy az érdeklődés továbbra is. Elégedettek velünk nagyon, de nehezen találunk időpontot, mert a meghirdetett időpontok hamar betelnek.

- Hosszú várólistás rendeléseknél előzetesen telefonálni kell az előjegyzett betegeknek, hogy biztosan eljönnek-e. – A kihasználtság optimalizálása.

Infrastruktúra

- 5. emelet felújítás, költözés (fogászat, pszichológia) – 158 millió Ft (13 pályázó volt)
 - o A nyertes kivitelező az, aki a VIP és a 6. emelet felújítását a nyertes végezte.
 - o A fogorvosok, a háziorvos, a pszichológus és a munkapszichológia költözik el.
 - o A terület átadás dátuma: 2026.03.30.
 - o 20%-kal a becsült érték alatti az ár, 8 hónap alatt elkészül
- a héten érkezik a két új kardiológiai UH

Szabályzatok:

- Szabályzatok kerültek megújításra és kiadásra, **Intraneten elérhetőek.**
 - o Telemedicina szabályzat
 - o Környezetvédelmi szabályzat
 - o Integrált kockázatkezelési szabályzat
 - o A szervezeti integritást sértő események
 - o Esélyegyenlőségi terv
 - o 2026. január 1-től hatályos 2/2026. számú ügyvezetői utasítás, **a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg ellátásáról.**
- Adatvédelem: egészségügyi dokumentumok igénylése:
 - o Az egészségügyi adatok védelem alatt állnak a páciens elhalálása után is, bíróság kérésére adjuk csak ki.
- 2026-ban kiadott aktualizált **Miniszabálykönyvek**

Legfontosabb módosítások: változtak a NP értékek (pl: UH vizsgálatok) és a radiológiai vizsgálatok kódolása

- o Allergológia
- o Angiológia
- o Belgyógyászat
- o Fül-orr-gégészet
- o Gasztroenterológia
- o Gyermekgyógyászat
- o Ideggyógyászat
- o Kardiológia Echo EKG
- o Ortopédia

- o Pszichiátria
- o Mozgásszervi Rehabilitáció
- o Reumatológia
- o Urológia
- o Bőrgyógyászat
- o Foglalkozás-egészségügy
- o Onkológia

Kutatás, képzés:

- **Új, orvostudományi kutatásban** vesz részt intézményünk, de ez csak néhány hónapig fog tartani. Hivatalosan április végéig.
 - o **A címe:** Mesterséges intelligencia alapú digitális kézmozgás-analízis alkalmazása a kognitív hanyatlás korai felismerésében
 - o Azt vizsgálják, hogy a finom kézmozgások digitális paramétereiből következtetni lehet-e - korai stádiumban - a kognitív funkciók romlásának kezdetére.
 - o Intézményünk a kontroll csoport tagjainak vizsgálatát végzi, 50 év feletti egészséges résztvevők beválasztásával.
 - o Egy tesztet kell kitölteni, ill. rajzolni laptopon a vizsgálatban résztvevő munkatárs irányításával.
 - o Szeretnénk felkérni 50 éven felüli munkatársainkat, ismerőseiket, hogy vegyenek részt a kutatásban, végezzék el a kb. 45 percig tartó vizsgálatot, valamint segítsenek a toborzásban a rendelésen megjelenő páciensek bevonásával.
 - o A vizsgálatok szervezésében résztvevők: Fejes Melinda, Promekné Fazekas Erika, náluk lehet jelentkezni a részvételre. A kutatás koordinálásába bevont főorvosok Dr. Nagy Ferenc, Dr. Mike Balázs.
- **Budapesti lakosoknak ingyenes informatikai** képzéseken való részvételi lehetőség. Érdeklődés esetén a képzési katalógust a Titkárságon lehet elkérni.
- **További képzéseket** fogunk megpályázni dolgozóinknak: informatikai, önfejlesztési, kommunikációs, konfliktus kezelési stb.
- Március 25-én **Intézeti Orvosszakmai Fórum** orvosainknak: Az LDL koleszterin csökkentésének jelentősége statin terápián túl címmel, meghívót külön is megküldjük a rendeléseknek. A részvételi szándékot kérjük jelezzék a Titkárság felé.

Egyéb:

- **ICC tervezett szűrési napok** (szombatok): 2026.04.11, 2026.05.30., 2026. 11.21. Beosztás tervezetét fogunk kiadni.

- A VEDOSZ „mosoly akciót” indított a Vasútegészségügyi NK. Kft. Divízióinál. A cél a betegellátás jobb, együttérzőbb megvalósítása. Egyetértünk céljaikkal és támogatjuk az akciót hiszen a mosoly mosolyt szül és nem csak a pácienseink érzik magukat jobban, hanem mi magunk is.
- Betegelégedettség
 - o EgészségAblak szerinti eredmények (országosan VE ~ 49.000 értékelés) – az értékelések az intraneten elérhetőek a rendelés NNGYK (korábban: NNK) kódja szerint. Budapesten az eddigi visszajelzések szerint 4,8 az átlag, ami nem rossz eredmény.
- **Nőnapi ajándék**, titkárságon lehet átvenni, ahol sokan dolgoznak dobozt vagy táskát hozzanak.

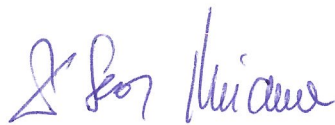
Dr. Nagy Ferenc: késnek a JIR-en keresztül érkező betegek, nem találunk meg minket, mert a kórházba mennek. Telefont sem veszik fel, mert nem jelzi ki a számot. Ezekre esetleg megoldás?

Dr. Seres Marianna: emlékeztető e-mail megy ki a vizsgálat előtt két nappal, oda esetleg be tudjuk írni a pontos címet, és hogy 15 perccel hamarabb érkezzenek.

Lehoczky Judit: aki nem vette át az adóigazolásokat keresse a Munkaügyet.

Az aktualitások mellett az intraneten elérhetőek a működéssel kapcsolatos szabályzatok, ügyvezetői és orvosigazgatói utasítások, a kódoláshoz miniszabálykönyvek és még sok egyéb hasznos információ.

Budapest, 2026. március 4.


 Dr. Seres Marianna
 orvosigazgató



