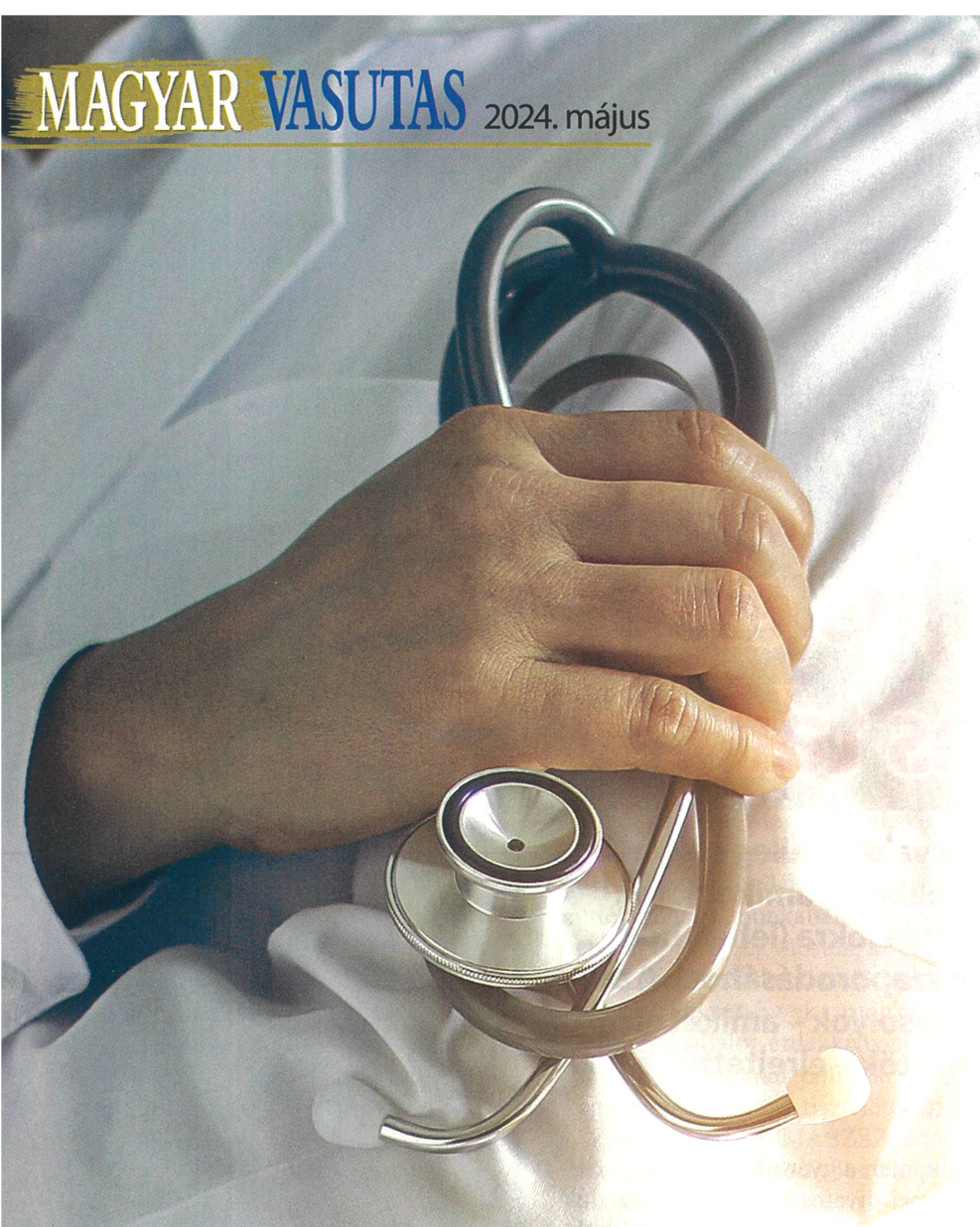




Az egészségügyi dolgozók mindig áldozatkész munkát végeznek, amit csak akkor érzünk, tapasztalunk, amikor rászorulunk a szakmai tudásukra, segítőkészségükre. Talán ezért van, hogy anyagilag soha nem becsülték meg megfelelően ezt az áldozatos munkát. Annyira nem, hogy a kormánynak, mint emlékezetes, hosszas egyezkedés után végül mégis lépnie kellett, mielőtt nagy baj lenne belőle.

Dolgozók tömegei készültek elhagyni az egészségügyet, mire 2021 karácsonya előtt a kormány úgy döntött, még az ünnepek előtt kapják meg a szolgálati elismeréssel járó összeget azok is, akik korábban bármilyen okból nem jutottak hozzá a jubileumi jutalomhoz. A Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú (VNK) Kft. több dolgozója azonban kimaradt a juttatásból, holott cégük a törvény szerint is egészségügyi szolgáltatónak minősül. A Vasutasok Szakszervezete levélben szólította fel a VNK Kft. ügyvezető igazgatóját, hogy minél előbb pótolja a hiányosságot.

Kimaradtak 43 éve az egészségügyben dolgozók is

Ismereteink szerint több divízióban van 2-3 érintett egészségügyi szakdolgozó, akik folyamatos munkaviszonnyal 41, 42, 43 éve dolgoznak a vasútegészségügyben, de eddig nem részesültek ilyen anyagi elismerésben. Viszont arról is tájékoztattak, hogy van olyan munkavállaló, aki 39 év magánszektor után lépett be 2021. március 1. után az Egészségügyi Szol-

„... 18 dolgozónak van 25-30 éves jogviszonya, 32-nek 30-40 év közötti, 24-nek pedig 40 év feletti ...

MEGHARCOLTUNK

egészségügyi dolgozó tagtársaink pénzéért

„... Tavalý, 2023 elején azonban érkezett a hír, hogy 45 érintett dolgozó pert nyert a miskolci megyei kórház ellen a miénkhez hasonló ügyben ...”

gálati Jogviszony hatálya tartozó intézményhez és megkapta a 40 év után járó öt havi juttatást, sőt vannak ilyenek 27 év vagy 33 év elismert munkaviszonnyal is. Ez igazságtalan azokkal szemben, akik lojálisan, 27, 33 évig is az intézmény keretei között végezték a munkájukat. A VSZ összegyűjtötte és megküldtük az ügyvezetőnek azoknak az érintetteknek a szolgálati éveit, akik tagjai a Vasutasok Szakszervezetének, és akiknek az ESZJ-be belépésekor a munkáltató a bérbesorolásnál elismerte az egészségügyi jogviszonyt. Ennek alapján 18 dolgozónak van 25-30 éves jogviszonya, 32-nek 30-40 év közötti, 24-nek pedig 40 év feletti.

A jogszabályra hivatkozva a VSZ felkérte a munkáltatót, haladéktalanul intézkedjen, pótolja az elmaradást. Amennyiben ez nem történik meg, a szakszervezet az érintettek nevében egyeztetést kezdeményez a munkáltatóval szemben, s ha ez is sikertelen lesz, akkor az elismerésre jogosultak képviselőjében bírósághoz fordul.

Sajnálatos, hogy az intézménynél működő másik reprezentatív szakszervezet képviselői, munkavállalói fb-tagja olyan kommunikációs kampányba kezdett ellenünk, hogy az elbizonytalanította az érintett munkavállalókat. Nem léptek tovább, attól tartva, hogy elveszíthetik munkájukat, ha az összeg kifizetésével az intézmény további működését ellehetlenítik.

A Vasutasok Szakszervezete ezért állásfoglalást kért az egészségügyi államtitkártól.

„... A jogszabályra hivatkozva a VSZ felkérte a munkáltatót, haladéktalanul intézkedjen, pótolja az elmaradást. Amennyiben ez nem történik meg, a szakszervezet az érintettek nevében egyeztetést kezdeményez a munkáltatóval szemben, s ha ez is sikertelen lesz, akkor az elismerésre jogosultak képviselőjében bírósághoz fordul ...”

Az EMMI egészségügyért felelős államtitkártól érkezett válasz:

„Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek szolgálati elismerésével kapcsolatos egyes intézkedésekről szóló 664/2021.(XII.1.) Korm. rendelete 2.§ (1) bekezdése szerint az Eszjtv. hatálya alá tartozó személy szolgálati elismerésre való jogosultsága akkor állt fent, ha – egyéb feltételek megléte mellett – a szolgálati elismerésre jogosító időt az egészségügyi szolgálati jogviszony létrejöttét követően elérte vagy meghaladta. Fenti jogértelmezés értelmében amennyiben az egészségügyi dolgozó az egészségügyi szolgálati jogviszony létrejötté előtt 2021. február 28-án rendelkezett 25, 30, 40 év jogviszonyban töltött idővel, nem lett jogosult a 664/2021. (XII.1.) Korm. rendelet szerinti szolgálati elismerésre, hiszen már 2021. március 1.-je előtt elérte és meghaladta (például 2021. februárban 42 év jogviszonyban töltött idővel rendelkezett) a szolgálati elismerés kifizetésére jogosító időt. Kizárólag abban az esetben állt fenn a jogosultság, ha a szolgálati jogviszony létrejötté előtt még nem haladta meg a jogosító időt, azonban a jogviszonyváltáskor, az egészségügyi szolgálati jogviszony létrejöttét követően számára a jogviszonyban töltött idők az új beszámítási szabályok szerint akként kerültek megállapításra, hogy annak alapján már meghaladta a jogosultsági időt.

A szolgálati elismerés mértékét 664/2021. (XII. 1.) Korm. rendelet szerint az Eszjtv 8. § (9) bekezdésére tekintettel a szolgálati jogviszony létrejöttékor, a jogviszonyváltáskor a jogviszonyban töltött idő alapján megállapított fizetési fokozat szerint meghatározott jogosultsági idő figyelembevételével kell megállapítani.”

Az érintett munkavállalók részletes tájékoztatást kaptak levelezéseinkről, s az információk, valamint a társszakszervezet vezetőinek ellenkampánya miatt akkor – 2022-ben – nem vállalták fel érdekeik bírósági úton való érvényesítését.

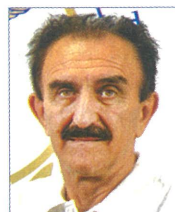
Tavalý, 2023 elején azonban érkezett a hír, hogy 45 érintett dolgozó pert nyert a miskolci megyei kórház ellen a miénkhez hasonló ügyben. Ennek nyomán a VNK Kft.-nél dolgozó egyik munkavállaló is beperelte – ügyvédi segítséggel – a munkáltatót. Első, majd a munkáltató fellebbezése után másodfokon is megnyerte a pert. A nyertes per híre eljutott a többi érintett munkavállalóhoz is és voltak, akik a MESZK jogász felkérésével, a nem szakdolgozó munkavállalók pedig a Vasutasok Szakszervezete területi ügyvédjének megbízásával peren kívüli megállapodási eljárást indítottak.

Szolgálati elismerés, peren kívüli megállapodás

A Vasutasok Szakszervezete Egészségügyi tagozata az érintett munkavállalói nevében peren kívüli megállapodási javaslattal kereste meg a VNK Kft. ügyvezetőjét. Az ügyben érintett miskolci és debreceni divízió területén dolgozó VSZ tagok általában két-, illetve háromhavi illetménynek megfelelő összeget igényeltek. Minden érintett munkavállaló peren kívüli megállapodással lemondott az amúgy őt megillető kamatokról és az ügyvédi költség megtérítéséről, ezzel is kifejezve lojalitását a munkáltató felé. Az ügy sikeres lezárása, a peren kívüli megállapodás, a jogos követeléseknek, az ügyvédi perirtnak és tagtársaink bátor kiállásának köszönhető.

Minden jó, ha...?

Mondhatnánk, hogy minden jó, ha a vége jó, de még mindig vannak olyanok, akik nem kapták meg az őket jogosan megillető szolgálati elismerés juttatását, pedig rendelkeztek a 25, 30 vagy 40 év jogviszonnyal. Két év elteltével elvárjuk a munkáltatótól, hogy érintett tagtársainknak peren kívüli megállapodás alapján fizesse ki a szolgálati elismerés illetményének megfelelő összeget.



Bodnár József
Egészségügyi
tagozatvezető
Vasutasok
Szakszervezete