



Tájékoztató béremelésről

Tárgy: 2024. évi központi szakdolgozói és az egészségügyben dolgozók (gazdaság-műszaki) béremelésének végrehajtása

2024. március 1-jétől változni fog a Társaságnak nyújtott bértámogatás mechanizmusa és összege. Ennek alapján a menedzsment kidolgozott egy módszertant a béremelésre, a következők szerint:

1. A Társaságnak juttatandó támogatásnövekmény összegét a Társaság teljes mértékben kiadja a munkavállalóknak, ez már előre kalkulálható.
 - szakdolgozói oldalon, jelenleg 14,9%-kal növekszik a támogatás intézményi szinten, a béremelés mértékét azonban differenciáltan határozza meg a Társaság, lásd a 2. pontban.
 - a műszaki-gazdasági munkavállalók számára személyenként, teljes munkaidőre vetítve bruttó 26.500 Ft az emelés, melyet minden dolgozó egyénileg megkap.
2. Munkáltató kialakított egy belső egészségügyi szakdolgozói bértáblát, azon keresztül emeljük a béreket a támogatásnövekmény tömeg 75,9 %-a erejéig.
 - A besorolási tábla követi a jelenlegit, és megtartja az egyes osztályokat, lépcsőfokokat. A korábbi tábla de jure ugyan megszűnik, azonban de facto nem, mert mindenkinek a korábbi havi illetményét meg kell kapnia, a Társaság is a korábbi besorolás osztálya és fokozata szerint megállapított mértékkel emeli a béreket, így a különbségek az egyes fokozatok között megmaradnak.
 - Ennek a béremelési táblának megfelelően magasabb %-os emelésben részesülnek a társaságunknál leginkább szükséges aktív, már tapasztalt, szakképzett munkavállalók (D, E kategória, 4-14. fokozat).
 - A kezdőknél (1-3. fokozat) kisebb a besorolási tábla szerinti emelés mértéke, nekik még bizonyítaniuk kell.
 - A nyugdíjas korúaknál (14-17. fokozat) szintén kisebb mértékű a béremelés %-a, leszögezve, hogy az ő esetükben a személyre szólóan kapott bértámogatás csökken vagy alig növekszik a korábbihoz képest, így a most a számukra nyújtott béremelés is a többi munkavállaló - főleg a fiatalabbak (7. fokozat alatt) - után kapott támogatási összegek terhére valósul meg.
 - A szakdolgozók között kivételek az úgynevezett „átsoroltak”, akik csak az egészségügyben dolgozóknak járó emelést kapják meg (26.500 Ft), mivel még így is felette vannak az átsorolással nem érintett, a részben hasonló munkát végző egészségügyben dolgozókhöz képest, viszont fontosnak tartottuk, hogy itt is kerüljön sor emelésre.

3. A maradék összeget (a támogatás növekmény 24,1%-át) egyedileg osztják ki a divíziók a szakdolgozóiknak, ugyanis:
- még a 2010-es évektől kezdve egyedi, személyre szóló, munkáltatói döntéssel adott béremelést viszik tovább egyes munkavállalók: az akkor munkáltatói döntéssel adott többletet az egymást követő központi béremelések során ugyanis nem lehetett visszavonni. Vannak, akik kapnak ilyen munkáltatói döntéssel alapuló többletet, az Eszjtv. hatálya alatt érkezettek azonban nem, ennek - teljesítmény szerinti - kiegyensúlyozására lehetőséget kell, hogy kapjanak a divizionális vezetők a divízióknak, egyénileg, személyre szabottan.
 - E körben van arra is lehetőség, hogy az igazgatók elismerjék a nagy teherbírású, több szakmában tevékenykedni tudó ápolókat, asszisztenseket, és általában kiegyenlítsék a nagyobb béreltéréseket.

A fenti elvekről egyeztetést folytattunk a reprezentatív szakszervezetekkel és a KÜT-tel, akik a béremelés mechanizmusát véleményezték, és összességében elfogadták.

Tájékoztatom még a Tisztelt Munkavállalókat, hogy a Medicina 2000 Járóbeteg Szakellátási Szövetség szakdolgozói béremelésről készített felmérése alapján a szakrendelőkben a központi bértámogatás 9,6% – 17,79% között emelkedik, az átlag 13,6%. A vasútegészségügyben ez 14,9 %. Ezek a támogatás növekményre vonatkozó adatok, nem a béremelés konkrét százaléka.

A médiában azért jelenhet meg magasabb, 20% körüli emelés, mert abba belekerültek a kórházak %-os emelése is, ahol a kiemelt fizetési osztályokba tartozó fekvőbeteg osztályok felfelé viszik el a %-os arány. A járóbeteg szakellátás – ahol a legnagyobb arányban vannak szakdolgozóink – nem került bele a kiemelt fizetési osztályok körébe.

Márpedig a Kormány által biztosított bértömeg 95 %-a a kórházakban és csatolt szakrendelőkben jelenik meg, a független járóbeteg intézményekben ez csak 5%. A médiakommunikációban ezért is jelenhetett meg a 18-20%, ami sajnos a járóknál effektíve átlagosan 13,6% lett.

Budapest, 2024. február 6.



Dr. Pásztélyi Zsolt
ügyvezető