

Tisztelt Munkatársak!

2023.11. 27. napján lezajlott Felügyelő Bizottsági (FB)ülés rövid beszámolója:

- 2023.02-től megszűnt az átlagfinanszírozás.

- Az energiatakarékosság továbbra is prioritás. Az energia felelősök továbbra is ellenőriznek (szellőztetés, légkondicionáló készülékek, magatartási, öltözködési szabályok)

- Több jelentős, pályázat alapú beruházás zajlott idén, amit a Támogatási szerződésen kívül saját forrásból kellett fedezni a Kft.-nek: Balatonfüred, Harkány, Szombathely, Debrecen. Ezek a vártnál sokkal jobban megterhelték a költségvetést, mert hirtelen egyszerre „ért be” mindegyik, de sikerült kigazdálkodni.

-2023.07.27-től Társaságunknál a tulajdonosi jogokat az OKFŐ gyakorolja.(korábban a BM volt).

-2023.09-ben OKFŐ részére levelet küldtünk a 2017 óta a Magyar Állam által is támogatott béremelés folyamatos biztosítása érdekében, válaszban azt kaptuk hogy az OKFŐ-nek erre nincs forrása és a BM-hez továbbították a kérelmet. Ez ügyben írásban még nem, de szóban megkaptuk a megerősítést, hogy biztosítani fogják a forrásokat továbbra is. (Ez létszükséglet, úgyhogy nagy örömmel hallottuk a megnyugtató hírt!)

- A FB-nak új elnökhelyettese lett Móricz Judit személyében, aki évek óta kitűnő munkájával a legjobb jelölt volt a posztra, elkötelezett mind alkalmazója, a vasúttársaság, mind a vasútegészségügy irányában.

-A Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. ismételten a Kft.-től rendeli meg a foglalkozás egészségügyi vizsgálatokat. Ezügyben lehet némi változás, mert a Kormányinfón elhangzottak szerint nem lesznek kötelezőek a fogl.eü.vizsgálatok, viszont ez valószínűleg halasztódni fog januárról szeptemberre, mert sok a kidolgozatlan rész. Alapvetően a különösebb kockázat nélküli szellemi munkákat fogja érinteni a változás, az egészségügyet, vasutat lényegében nem fogja érinteni. Kormányrendelet fogja meghatározni azokat a TEÁOR csoportokat, ahol kötelező marad és ahol nem. Ez egy nagyon fontos kérdéskör, népegészségügyi szempontból is hiszen a krónikus betegségek 20-25%-át a fogl.eü. orvosok szűrik ki.

- A 2019-ben megkapott EBP beruházásnak az első fele fejeződött be, a közbeszerzéssel megkötött szerződések árai nagyon magasak lettek, nem kaptuk meg erre a forrást, így a beruházás nem fejeződött be.

- A divíziókban zajlanak az értékelések, szükség szerint az óraátcsoportosítások. A kontrolling-és mutatószámrendszer alapján meghatározásra kerül hogy melyik területeken kell fedezet és hogy milyen módon tudunk tovább fejlődni.

-év végi juttatás kifizetésre fog kerülni (lásd. körlevél), ill. a jövő évi szakdolgozói, differenciált fizetésemelésre is sor kerül.

- lezajlott az belső ellenőrzés: meghatározásra kerültek a jövőbeni célok, a fenntarthatóság, a fejlődési lehetőségek (az etikai elvárások, hálapénz megszüntetése, dolgozók oktatása, munkacsoportok, információáramlás, kommunikáció). Kiemelt terület a betegelőjegyzési rendszer fejlesztése.

- sor került a divíziók szerinti teljesítmények összehasonlítására.(Bp. Miskolc, Szeged). A kiértékelés során láthatóak az egyes divíziókban a fejlesztendő területek.

Kedves Munkatársak!

Köszönjük az egész éves munkájukat, áldott, békés karácsonyt és egy reményteli boldog új évet kívánunk.

Bálint Éva, Dr. Hajdú János
FB tagok