

## FELADATKITŰZŐ / MINŐSÍTŐ LAP

az orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá egyéb nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére

### 1. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy adatai

Neve (születési neve):

Anyja neve:

Születési hely, idő:

Jogviszony kezdete:

### 2. A minősítési követelmény és azok indikátorai (feladatkitűzés és értékelés a kiemelt paraméterek mentén)

1. A munkakör ellátása szempontjából szükséges szakmai ismeretek

2. A munkakör ellátása során végzett szakmai, gyakorlati munka

3. A szakmai munkával kapcsolatos problémamegoldó képesség

4. A munkavégzéssel kapcsolatos felelősség- és hivatástudat

5. A munkavégzéssel kapcsolatos pontosság, szorgalom, igyekezet

6. A munkavégzéssel kapcsolatos magatartási, viselkedési és öltözködési szabályok betartása

7. A munkavégzéssel kapcsolatos betegelégedettségi visszajelzés

8. A munkavégzéssel kapcsolatos kommunikációs képességek

9. Humánerőforrás-gazdálkodás

10. Oktatási-képzési terv végrehajtása

11. Műhibaperek – kártérítési ügyek

12. Reoperációk száma

13. A munkaidő kihasználása, munkaidő betartása

14. Betegdokumentációval kapcsolatos, adminisztrációs fegyelem

15. Elvárható etikus magatartás

16. Konfliktuskezelés

17. Önállóság – döntési képesség

18. Munkatársak fejlesztése

19. A beteg hozzátartozóival való kapcsolattartás

20. Szabálykövetés

21. Változásokra való nyitottság

22. Együttműködés más szervezetekkel

23. Kitűzött célok teljesítése

24. Gazdálkodással kapcsolatos szabályok betartása

25. Infrastruktúra állapotának megőrzése

26. Betegűtszervezés

27. Határidő betartása

28. Csapatmunka, együttműködés

- 29. A vezető által irányított szervezeti egység munkájának színvonala
  - 30. A vezető által irányított szervezeti egység munkavégzésének szervezése
  - 31. Hozzájárulás a szervezeti teljesítmény célkitűzésben megfogalmazott célok megvalósításához
  - 32. A szervezeti egység szervezeti működéséhez való hozzájárulás mértéke
  - 33. A szervezeti egység szakmai tevékenységéhez, eredményességéhez, hatékonyságához való hozzájárulás
34. A munkavégzéssel kapcsolatos egyéb lényeges körülmény:

### 3. A célkitűzés megállapításai

*Módosítások a munkaköri leírásban:*

*Kitűzött fejlesztési célok, azok mérőszámai, lásd még fentiekhez kapcsolódóan:*

*Munkáltatói segítségnyújtás a következő területeken szükséges:*

### 4. Értékelés (amennyiben értékelésre sor kerül)

Kiemelkedő (3 pont) – Megfelelő (2 pont) – Kevésbé megfelelő (1 pont) – Nem megfelelő (0 pont)

### 5. Minősítés

kiváló teljesítmény (80–100%) – átlagos teljesítmény (60–79%) – átlag alatti teljesítmény (30–59%) – elfogadhatatlan teljesítmény (30% alatt)

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy által a minősítésre tett észrevétel:

Dátum:

A minősítés megállapításait a minősített személyvel ismerttettem.

A minősítés tartalmát ismerem, észrevételeimet megtettem.

a minősítést végző aláírása

a minősített aláírása